CGIL SLC · CISL FISTEL Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni · UILFPC Segreteria Nazionale · UGL Telecomunicazioni Nazionale

LAVORO AGILE FIBERCOP:
I RISULTATI DELL'ESPERIENZA ESTIVA CHIEDONO UN PASSO AVANTI, NON UN RITORNO INDIETRO

Documento della Commissione Lavoro Agile

Nel quarto incontro della Commissione Lavoro Agile, la delegazione aziendale ha presentato, come richiesto dalla Commissione, la slide relativa all'**articolazione territoriale del lavoro agile (luglio 2026)**, consentendo un primo esame della distribuzione dei diversi modelli sul territorio nazionale.

I dati rappresentati riguardano **complessivamente 17.254 persone: 5.444** risultano inserite nel **modello giornaliero**, **4.108** nel **modello settimanale**, mentre **7.702** risultano escluse dal lavoro agile. Gli esclusi rappresentano quindi **circa il 45% della platea complessivamente rappresentata.**

17.254 persone complessive
5.444 modello giornaliero
4.108 modello settimanale
7.702 escluse dal lavoro agile **(circa il 45%)**

ARTICOLAZIONE TERRITORIALE LAVORO AGILE (luglio 2026)

REGIONE	GIORNALIERI	SETTIMANALI	ESCLUSI	TOT
Abruzzo	75	58	157	290
Basilicata	19	20	71	110
Calabria	120	143	258	521
Campania	584	543	668	1.795
Emilia-Romagna	299	274	598	1.171
Friuli-Venezia Giulia	46	74	132	252
LAZIO	2.021	928	1.088	4.037
Liguria	67	82	247	396
Lombardia	536	536	1.197	2.269
Marche	66	82	222	370
Molise	2	11	45	58
Piemonte	435	218	537	1.190
Puglia	196	196	397	789
Sardegna	85	92	234	411
Sicilia	284	403	534	1.221
Toscana	221	191	643	1.055
Trentino-Alto Adige	90	33	79	202
Umbria	10	20	104	134
Valle d'Aosta	3	2	23	28
Veneto	285	202	462	955
TOTALE	**5.444**	**4.108**	**7.702**	**17.254**

FiberCop

VALUTAZIONE POSITIVA DELL'ESPERIENZA ESTIVA

Nel corso del confronto è stata espressa una **valutazione positiva** dell'esperienza realizzata nei mesi estivi, attraverso il riconoscimento di giornate aggiuntive di lavoro agile gestite secondo un meccanismo a **basket/tesoretto**. Una modalità che ha dimostrato di funzionare anche in una fase organizzativa particolarmente delicata, caratterizzata dalle uscite di personale e dalla conseguente necessità di garantire continuità ed efficacia nelle attività.

IL NOSTRO DISSENSO

A fronte di queste valutazioni, l'azienda ha comunicato che, con la conclusione della sperimentazione estiva, si tornerà al precedente **modello giornaliero** di lavoro agile. **La Commissione esprime il proprio dissenso rispetto alla scelta aziendale di non dare continuità, nei mesi di ottobre e novembre, al sistema delle giornate aggiuntive a tesoretto/basket.** Una decisione che appare difficilmente comprensibile alla luce della valutazione positiva espressa dalla stessa azienda e dei risultati rappresentati nel confronto.

DICEMBRE

Per dicembre l'azienda ha prospettato ulteriori giornate di lavoro agile, senza tuttavia definirne il **numero** e le **modalità** di utilizzo; tale ipotesi non può quindi essere assimilata, allo stato, alla prosecuzione del tesoretto sperimentato durante l'estate.

CHIEDIAMO QUINDI ALL'AZIENDA:

1. **di confermare fin d'ora, per il prossimo trimestre, le giornate aggiuntive di lavoro agile a tesoretto/basket**, mantenendo una modalità flessibile di utilizzo e senza rigidità settimanali;
2. di fornire un quadro completo e leggibile della distribuzione del lavoro agile, comprensivo delle persone e delle figure professionali che non vi accedono;
3. di esplicitare i criteri organizzativi adottati e le motivazioni delle esclusioni;
4. di approfondire le attività effettivamente svolte dalle figure professionali **on field e ibride** (ad esempio realizzatori, capi centrale), individuando le attività e le modalità di lavoro agile compatibili con le esigenze operative e di servizio;
5. di affrontare il confronto sul secondo livello con l'obiettivo di definire un modello di lavoro agile più ampio, chiaro, equo e verificabile, capace di coniugare le esigenze organizzative con quelle delle lavoratrici e dei lavoratori.

Il riconoscimento del lavoro svolto dalla Commissione deve ora tradursi in RISPOSTE AZIENDALI CONCRETE E COERENTI.

La Commissione Lavoro Agile FiberCop

Roma, 16 settembre 2026