SNATER

SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO

SCIOPERO TIM

dal 01/10/2026 al 31/01/2027

Per tutti i lavoratori della **CAMPANIA** non soggetti a regolamentazione dello sciopero come ad esempio **187, Staff, Site Specialist, Customer Management Business Credit Area e Caring Services Small, Medium ed Enterprise Business, Cda (ex Dac)**, ad eccezione quindi dei settori soggetti a regolamentazione sugli scioperi (L.146/90 e 83/2000) ovvero ***NO: ASA, Network, 119 e Tecnici on Field***, in quanto dichiarati servizi essenziali di pubblica utilità, con le seguenti modalità:

- **Un minuto e successivo/i minuto/i singolo/i**, sommati fino ad un massimo di **180 minuti ad inizio turno**;
- **Ultimi 15 e precedenti minuto/i singolo/i**, sommati fino ad un massimo di **180 minuti a fine turno**;
- **Primo SEMITURNO;**
- **Secondo SEMITURNO**;
- **Da 1 A 15 minuti prima e/o dopo la pausa pranzo** del turno;
- **INTERO TURNO**

L'adesione allo sciopero potrà avvenire sia in maniera congiunta che disgiunta e non va riproporzionato

Per il rispetto della legge 300/70 art.4 in merito al divieto di controllo individuale sui prodotti/servizi venduti/proposti;

CONTRO:

1- **Mancato recupero Vacanza contrattuale;**
2- **L'applicazione del Contratto di Solidarietà;**
3- **Mancato ampliamento flessibilità lavoro agile (su base volontaria fino a 5 giorni su 5);**
4- **Il mancato adeguamento dei Buoni Pasto ad un valore superiore a 7€;**
5- **La timbratura in postazione;**
6- **"Controllo individuale"**
7- **Il progetto Footprint e l'introduzione di Afiniti;**
8- **L'impossibilità di fruire permessi a recupero, ritardi e/o franchigie nonché il recupero dei permessi fruiti in lavoro domiciliare per i lavoratori sprovvisti di Timbratura in postazione;**
9- **L'introduzione unilaterale di turni poco produttivi e fortemente disagiati;**
10- **La reinternalizzazione in Azienda di attività poco pregiate e svilenti;**
11- **Il progetto Site Specialist, ritenuto dalla legge deprofessionalizzante e dequalificante;**
12- **Gli oneri non ricorrenti nel calcolo del PDR;**
13- **I mancati passaggi di livello e passaggi da Part-time a Full-Time;**
14- **La diminuzione delle percentuali di ferie concesse nei periodi estivi/festivi;**
15- **Lo stress lavorativo in tutti i settori.**

Sindacato Nazionale Autonomo Telecomunicazioni Radiotelevisioni e Società Consociate
SEGRETERIA REGIONALE - CAMPANIA E BASILICATA - SETTORE TELECOMUNICAZIONI
fax. 081/ 65030887 e-mail: segreteria@snatercomcampania.com www.snatertlc.it