

RIORGANIZZAZIONE IN FIBERCOP INCONTRO RSU LAZIO

Dopo la pubblicazione degli ODS negli ultimi giorni l'Azienda ha convocato le RSU territoriali per esporre la nuova organizzazione di OA. L'11 MARZO si è svolto l'incontro anche nel LAZIO dove hanno partecipato le nostre nuove RSU. L'informativa sulle modifiche occorse nel territorio CENTRO (e nel LAZIO) sono state piuttosto generiche e hanno aggiunto veramente poco a quello che ci era stato subito riferito dai responsabili di settore in merito alle nuove attività che avremmo svolto.

In generale ci sembra che l'azienda abbia scelto di andare verso una verticalizzazione dei processi che traghetta l'Azienda verso il compimento di un piano industriale che ha come paletti la realizzazione del DECOMMISSIONING e la concretizzazione dei progetti legati al PNRR.

E' una intuizione la nostra. Visto che al momento non c'è nuovo piano industriale presentato e le linee guida delle attività restano principalmente quelle indicate prima della separazione TIM/FIBERCOP.

Dal lato sindacale tutte le delegazioni hanno approfittato del momento di incontro per rappresentare le solite e annose criticità dei vari reparti e dell'azienda, dai problemi di "sotto inquadramento contrattuale" a quello delle dotazioni tecniche e informatiche, dai problemi di pulizia e decoro dei luoghi di lavoro a quelli delle pari opportunità, dai problemi di riqualificazione e formazione alla scelta delle attività da affidare ad impresa.

A noi sembra un film già visto, fatto di promesse e di impegni, in cui le responsabilità delle cose andate male sono sempre di chi ci ha preceduto.

Quel che ci domandiamo e sul quale vi invitiamo a riflettere è: Perché?...

Perché l'azienda si sta organizzando così? E cosa significa?

Se da una parte ci sono gli obiettivi del DECOMMISSIONING e del PNRR da concretizzare e che quindi legittimamente potrebbero giustificare una modifica organizzativa dei processi, dall'altra non possiamo non notare i rischi di un efficientamento che, accentrando tutte le filiere di produzione della nostra azienda in maniera verticale punta anche a individuare cluster di colleghi impiegati in attività simili o complementari e comunque assimilabili per ottenere degli esuberi.

Su questo valgono le cose scritte nel momento in cui l'Azienda ha pubblicato i dati preventivi di bilancio a seguito dei quali sono state bloccate le uscite e contemporaneamente si annunciava il taglio del costo del lavoro e il remix professionale legato anche alle nuove assunzioni. In passato questo ha sempre significato NUOVI AMMORTIZZATORI SOCIALI...con tutto l'auspicio di sbagliarci queste a noi sembrano le grandi manovre propedeutiche al loro ricorso.

Roma 14 marzo 2025

LE RSU COBAS FIBERCOP LAZIO