

SNATER LOMBARDIA PROCLAMA SCIOPERO, BLOCCO DELLA REPERIBILITA', DEGLI STRAORDINARI E DI TUTTE LE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE**DAL 01/01/2025 AL 30/06/2025**

per tutti i lavoratori della LOMBARDIA Tim e FiberCop non soggetti a regolamentazione dello sciopero come ad esempio Staff Site Specialist, Customer Management Business Credit Area, Caring Services Consumer, Small, Medium ed Enterprise Business, Pool Reclami al Vertice, AFC, Cross Activity e magazzino della FOL, Document Operations, Premium Services, Development & Project Management, Real Estate (ad eccezione quindi dei settori soggetti a regolamentazione sugli scioperi (L.146/90 e 83/2000) ovvero Call Center ASA, Network, 119 e Tecnici on Field in quanto dichiarati servizi essenziali di pubblica utilità) con le seguenti modalità:

PRIMI minuti singoli fino a 30, 45, 60, 75 o 90 minuti del turno;**ULTIMI** minuti singoli fino a 30, 45, 60, 75 o 90 minuti del turno;**DA 1 A 15** minuti prima e/o dopo la pausa pranzo del turno;**PRIMO SEMITURNO** e/o **SECONDO SEMITURNO**;**INTERO TURNO** sia part time che full time.

L'adesione allo sciopero potrà avvenire sia in maniera congiunta che disgiunta e non va riproporzionata.

Per

- il giusto riconoscimento di un ristoro delle spese di produzione sostenute lavorando da casa
- il rispetto della legge 300/70 art.4 in merito al divieto di controllo individuale sui prodotti/servizi venduti/proposti, delle richiamate, dei tempi di conversazione e dei sondaggi.

Contro

- la divisione dell'azienda e la cessione delle quote FiberCop di Tim a KKR ed il CDS;
- la timbratura in postazione e l'affiancamento da remoto;
- l'introduzione di Afiniti ed i micromoduli;
- gli oneri non ricorrenti nel calcolo del PDR e la sua continua sgritolazione a favore di CANVASS;
- i mancati passaggi di livello e di aumento dell'orario di lavoro del personale;
- il mancato recupero salariale nel IP° livello di contrattazione aziendale;
- l'impossibilità di fruire permessi a recupero, ritardi e/o franchigie nonché il recupero dei permessi fruiti in lavoro domiciliare per chi non ha timbratura in postazione;
- l'introduzione unilaterale di turni poco produttivi e fortemente disagiati;
- la reinternalizzazione su Medium ed Enterprise business, di attività incompatibili con la gestione qualitativa del carico di lavoro ordinario;
- il progetto Site Specialist, ritenuto dalla legge deprofessionalizzante e dequalificante.

Segreteria SNATER Lombardia 

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA SETTORE TELECOMUNICAZIONI 331 6037856 -335 7280874 -335 6334285 <http://www.snaterlombardia.it> Mail: lombardiatlc@snater.it rsu.snater.lombardia@gmail.com