

**Tagli 13a e Premio Annuo, per
Solidarietà, CDE, Scioperi o altre assenze :**

2 lavoratrici TIM vincono la causa in tribunale !!

LA DECURTAZIONE OPERATA DA TIM E' IRREGOLARE !

UN ALTRO MODO PER RECUPERARE SALARIO, SOLDI !

**Si tratta già della 5° vittoria ottenuta
dagli avvocati che collaborano con la CUB !**

Il 13 ottobre 2021 il Tribunale del lavoro di Firenze condannò la TIM a restituire ad un gruppo di lavoratori le trattenute operate sulla 13a e sul Premio Annuo per effetto di un numero di assenze non retribuite superiori a 15 giorni all'anno.

Il 3 febbraio 2022 la Corte D'Appello di Torino – ribaltando la sentenza di primo grado – dette ragione ad una lavoratrice TIM.

Il 9 maggio 2023 la terza vittoria con la Corte D'Appello di Firenze che ha confermato il diritto di un gruppo di lavoratori a vedersi restituite le trattenute operate da TIM.

Il 21 marzo 2024 ecco la quarta vittoria con il Tribunale del lavoro di Firenze che ha dato ragione ad un gruppo di lavoratori TIM.

Adesso è arrivata la quinta vittoria con il Tribunale di Firenze che il 20 gennaio scorso ha sancito il diritto di 2 lavoratrici a recuperare le trattenute operate da TIM.

Le 2 colleghe hanno ottenuto rispettivamente 1.344 euro e 4.070 euro !!

Un monito per le aziende che continuano a ricorrere agli ammortizzatori sociali, abituate come sono a calcare la mano quando li usano, appunto in modo illegale!

Pertanto chi ha subito tagli del Premio Annuo, della 13a Mensilità e vuole recuperare "il maltolto" ci può contattare per le azioni necessarie a tal fine.

Nota 1: il taglio del Premio Annuo e della 13a Mensilità si vede dalle buste paga di Luglio e Dicembre/Gennaio.

Nota 2: si possono recuperare "i tagli" per diversi anni indietro (anche sino al 2007).

**POSSONO FAR CAUSA SIA I LAVORATORI TIM SIA
I LAVORATORI EX TIM PASSATI IN FIBERCOP**

Per recuperare "il maltolto" e informazioni :

331-6019879 cubt@cubtlc.it su Facebook: CUB TELECOM

*La decurtazione delle Ferie, EF, Premio Annuo, 13a mensilità avviene
se il lavoratore fa' più di 15 giorni di assenza in un anno.*