

Un'altra vittoria per il 6° livello a Firenze, stavolta in corte d'appello.

Un collega progettista Fibercop ex TIM ottiene il livello 6 e il diritto agli arretrati fin dal 2007 !

Si tratta di una sentenza in corte d'appello doppiamente importante perché ribalta anche il giudizio di primo grado, dove il giudice aveva dato credito alla difesa aziendale, la quale, come sempre, si difende screditando il lavoro svolto dai propri collaboratori. Non le basta mantenere ingiustamente discriminati per anni e anni lavoratori che con la propria professionalità hanno contribuito a tenere a galla questa azienda (nonostante le scelte scellerate degli azionisti di turno) e a far prendere fior di premi ai responsabili e ai dirigenti che si sono succeduti nel tempo: quando questi rivendicano quanto loro di diritto, analogamente ai tecnici, si adoperano con difese pretestuose e menzognere che mirano solo a svalutare la loro attività. Non capiscono che questi atteggiamenti creano sfiducia nei lavoratori e sono un danno alla stessa azienda; eppure - almeno in teoria - sono loro che indicano chiaramente nei corsi che fanno fare contro bullismo, molestie e discriminazioni quanto questo agire sia deleterio in termini di produttività e fuga dei talenti. Tutti noi, chi più, chi meno, conosce validi colleghi che hanno lasciato l'azienda, si sono spostati di reparto o hanno fatto causa per vedersi riconosciuto un trattamento dignitoso per il proprio lavoro; a questo punto la domanda che poniamo per chi, come noi ha una lunga aspettativa lavorativa in quest'azienda, è molto semplice:

QUANDO FINIRÀ QUESTA IGNOBILE E DELETERIA GESTIONE DEI LAVORATORI ?

È inutile scrivere nei codici etici che il lavoratore è risorsa pregiata e che deve essere trattato con equità, rispetto e dignità, questi comportamenti non vanno sbandierati, **VANNO REALIZZATI!**

Fino ad allora i lavoratori sanno come fare: non prestarsi al gioco di fare attività che implicano sempre maggiori conoscenze e responsabilità senza darsi un termine ultimo - ad esempio un anno - per ottenere quanto ritenuto giusto (spesso promesso o confermato dai responsabili che si nascondono dietro le più fantasiose scuse per non darlo, scarsità di meritocratiche, accordi che ne limitano l'applicazione, etc.) poi pretenderlo o cambiare lavoro, non meritano il vostro contributo ! Nel contempo, o in alternativa, procedere a pretendere giustizia, **la Flmu-CUB con i suoi attivisti ed i suoi legali, sarà sempre al vostro fianco per aiutarvi in ogni passo !** Un ringraziamento va infatti anche alla professionalità dello studio Conte che collabora con la CUB.

Per informazioni : 331-6019879 cubt@cubtlc.it Facebook: CUB TELECOM

24 Gennaio 2025

FLMUnità-CUB TIM/FIBERCOP

Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base

Firenze, Via di Scandicci 86 tel./fax 055/3200938 email: cubt@cubtlc.it Facebook: CUBTELECOM

Milano Viale Lombardia 20 tel 02-70631804 Facebook: Flmu-cub www.cub.it