

## **TIM : LA FIDUCIA NON C'È, I RISULTATI SÌ...MA LA SOLIDARIETÀ?**

Il grande arcano sul nuovo modello di Lavoro Agile annunciato per l'incontro sindacale del 14 aprile si è palesato!

**Ennesima proroga fino al 30 giugno 2025, poi dal 1° luglio...dopo che il piano ferie sarà stato ampiamente approvato, si tornerà 4 giorni su 5 in sede.**

“Però (dice l'Azienda)...se fate i bravi... se siete disponibili ad accettare alcune proposte aziendali, magari possono rivedere questa necessità di lavorare in presenza e trovare una modalità di lavoro da remoto.”

Poi sembra si palesino degli spiragli: dipenderà dal Cluster, alcune organizzazioni settimanali andranno in continuità, ma si deve ripartire (dice sempre l'azienda) dall'assunto di 4 gg di presenza per cominciare a negoziare.

La cosa grave che si aggiunge a queste proposte sono le affermazioni gravi fatte dai vertici della delegazione aziendale **in cui si parla di mancanza di fiducia nei confronti dei e delle dipendenti.**

**Chiediamo allora: chi ha raggiunto gli obiettivi prefissati dall'AD? Chi ha ottenuto i traguardi che fanno vantare il Top Management del percorso fatto?**

Certamente non quelle poche decine di persone che non si fidano di quei 18 mila che lavorano alcuni giorni in Lavoro Agile!

In questa rappresentazione non ci caschiamo e lo avevamo anticipato ai colleghi e le colleghe che hanno avuto la pazienza di ascoltarci. Inoltre **avevamo detto che mostrarci con la bava alla bocca sul rinnovo dell'Accordo sul LA, sarebbe equivalso a consegnare il manico del coltello all'Azienda che avrebbe calato nuovamente l'asso degli strumenti di riduzione salariale come l'ingiustificato Contratto di Solidarietà.**

**Infatti – e non ci sfugge - la proroga del vecchio modello di LA arriva fino alla fine del vigente CdS.** Esattamente come lo scorso anno.

Auspichiamo che l'Azienda non vorrà mettere sul piatto della bilancia **il boccone amaro di un nuovo ammortizzatore sociale (coadiuvato dal Fondo di Solidarietà attivato grazie anche al Sindacato)** e dall'altra un nuovo e più accondiscendente modello di lavoro agile... con qualche strumento di controllo in più...visto che non si fida di voi !.

Ed è evidente che i settori/cluster più colpiti da questo ennesimo ed odioso ricatto saranno quelli in cui l'autonomia lavorativa definita contrattualmente impedisce certe dinamiche da caserma. **Saranno loro i primi a dover essere riportati SOTTO L'OCCHIO DEL PADRONE.**

In sintesi, cari colleghi e care colleghe, questa è la nuova mission aziendale in una fase in cui si doveva volare verso lo sviluppo e le nuove sfide del mercato.

**Vecchie ricette per antichi progetti.**

**LE RSU COBAS TIM**