

ORARI 119-187-191:

*** i diritti del PART-TIME ***

TIM ha annunciato che dal 5 maggio 2025 cambierà gli orari ai lavoratori e alle lavoratrici del 119-187-191. In particolare il caso dei Part-Time.

Il Part-Time è regolato da norme di Legge ben precise - ultimo il Decreto Legge n. 80/2015 - che stabiliscono i seguenti **diritti del Part Time:**

- > I lavoratori che hanno un orario base fisso non possono subire alcuna modifica dell'orario se non sono d'accordo;
- > Ogni variazione della collocazione dell'orario di lavoro non può essere fatta unilateralmente ma deve essere concordata tra azienda e lavoratore;
- > Per i lavoratori che ruotano su turni all'interno di una fascia oraria l'azienda non può modificare la fascia oraria senza il consenso del lavoratore;
- > Il diritto vale sia per chi ha orari "depositati" sia "non depositati" all'ufficio del lavoro, sia per chi non ha gli orari scritti sul contratto;
- > Il diritto vale anche per chi fa un certo orario da molto tempo ma non ha una lettera specifica firmata, oppure segue un orario diverso da quello della lettera Vale a dire **conta l'orario di lavoro effettivo reale che viene svolto da tempo;**
- > Se l'azienda fa lavorare il Part Time al di fuori dell'orario normale il lavoratore ha diritto ad una maggiorazione del 15% per le ore eccedenti il suo orario.

Per approfondire e capire meglio i punti sopra citati abbiamo organizzato una

Riunione – incontro con l'avv.to Danilo Conte

patrocinante in Cassazione, massimo esperto in materia di Part Time, che collabora con la CUB da anni

martedì 29 aprile – ore 17.15

su piattaforma Zoom

Per partecipare prenotarsi alla email cubt@cubtlc.it

Se l'azienda chiederà al lavoratore di firmare il consenso ai nuovi orari, il consiglio che possiamo dare è di non firmare salvo i casi in cui la nuova matrice oraria proposta vada bene al lavoratore. Anche perché **una volta firmato un nuovo orario non si può ricambiarlo se l'azienda non è d'accordo.**

Importante avere copia dell'ultima lettera firmata, in caso di mancanza siamo a disposizione per recuperarla.