

## 2 Giugno "smonetizzato" a forza per tutti:

...un altro regalo dei sindacati a TIM !

...Dopo la Solidarietà sottratti altri 4.000.000 € ai lavoratori !

TIM ha sottoscritto il 30 maggio l'ennesimo accordo con Cgil, Cisl, Uil, Ugl e una maggioranza delle loro RSU del coordinamento nazionale. Nell'accordo in luogo del pagamento della maggiorazione del 1/26 della Festa non goduta del 2 Giugno cadente di domenica per 40.000 lavoratori, si obbligano gli stessi a 1 giorno + 4 ore di permesso.

**PRIMA DI TUTTO.....:** Le normative di legge prevedono che si possa derogare dal pagamento della festività non goduta, in quanto cadente di domenica, solo se il lavoratore è d'accordo, cioè con il suo consenso esplicito.

Pertanto sindacati e Rsu che derogano al posto del lavoratore, obbligandolo a rinunciare al pagamento della maggiorazione in cambio di permessi, compiono un'evidente forzatura!

Ogni occasione è buona per TIM per risparmiare attingendo dalle tasche dei lavoratori con l'avallo di Cgil-Csil-Uil-Ugl, sempre pronte ad assecondare il volere del padrone: dopo l'accordo sulla nuova - pesante - Solidarietà, ecco l'occasione del 2 giugno di domenica.

### SI POTEVA FARE DI MEGLIO: SI !!

Senza la firma dell'accordo TIM aveva le mani legate.....

**SI POTEVA, E SI DOVEVA, PRETENDERE LA SCELTA VOLONTARIA DEL LAVORATORE TRA PAGAMENTO DELLA MAGGIORAZIONE DEL 1/26 E PERMESSI:**

TIM VOLEVA IL 100%, MA SENZA LA FIRMA AVREBBE AVUTO LO 0%, CON UN ACCORDO DI SCELTA VOLONTARIA AVREBBE OTTENUTO MAGARI IL 60% (considerando che buona parte dei lavoratori preferisce più il tempo libero)..... UN BUON RISULTATO PIU' VICINO AL 100% RISPETTO ALLO 0%, CHE AVREBBE AVUTO SE I SINDACATI E RSU, NON FIRMANDO, AVESSERO MANTENUTO LA BARRA DRITTA DELL'ACCORDO SOLO IN PRESENZA DELLA CLAUSOLA DELLA VOLONTARIETÀ - come del resto fatto in molti accordi sulle feste smonetizzate in passato - NEL PIENO RISPETTO DEI DIRITTI DEI LAVORATORI E DELLE NORME DI LEGGE!

### DOPO LA SOLIDARIETÀ SI TOLGONO ALTRI SOLDI AI LAVORATORI NON PAGANDO IL 2 GIUGNO !

La FLMUniti-CUB continuerà ad agire per far recuperare ai lavoratori fette di salario e soldi:

#### con la Contrattazione

La FLMUniti-CUB è stata pronta e prima a presentare una piattaforma di rinnovo del CCNL delle TLC (scaduto il 31/12/2022) ad ASSTEL ai primi di marzo del 2023;

#### con le vertenze legali

Le cause per il livello superiore, per il recupero dei tagli del Sovraminimi-AM, per il pagamento delle Franchigie, per il recupero dei tagli della 13a e del Premio annuo causa assenze CDS/CDE/Scioperi, e per il risarcimento del danno da demansionamento.

Invitiamo i lavoratori interessati a recuperare soldi/salario a contattarci e a sostenere il sindacato e le sue iniziative. Per info: email [cubt@cubtlc.it](mailto:cubt@cubtlc.it), tel. 3316019879, facebook CUB TELECOM