

## Smart working Genitori con figli under 14

Siamo venuti a conoscenza che Tim sta negando ai genitori con figli under 14 la possibilità di fruire del lavoro agile 5gg su 5 come da normativa vigente, introdotta per far fronte all'emergenza sanitaria e, nel tempo, mantenuta (da ultimo con art. 42 comma 3-bis D.L. 48/2023, convertito con modifiche da L. n.85/2023).

Altresì l'azienda applica una disparità di trattamento in quanto per i lavoratori fragili, giustamente come inserito nello stesso decreto, mantiene questa possibilità.

Come Cobas abbiamo interessato i nostri avvocati, i quali si sono resi disponibili a fare una lettera di diffida verso l'azienda.

Chiediamo a TIM, onde evitare di proseguire la strada del contenzioso legale, di rispettare quanto previsto dalle normative vigenti fino alla loro ultima proroga datata 31/12/2023.

Agosto 2023

**COBAS TIM**