



Torino, 9 marzo 2023

Tecnici Over 37: Obsoleti e da evitare

Si è svolto ieri pomeriggio in Piemonte l'ennesimo incontro aziendale con la sola presenza di "alti" livelli e tecnici under 37 anni.

Gli stessi tecnici over 37 che durante la pandemia hanno continuato a lavorare rischiando la vita ogni giorno, non sono stati invitati..... **Ora non servono più!!!**

Come un elettrodomestico vecchio ed obsoleto vengono messi da parte e discriminati, dimenticandoci del lavoro che hanno svolto con professionalità e devozione in tutti questi anni.

Chiediamo all'azienda che riconsideri questo errato atteggiamento nei confronti dei propri dipendenti che anche se un po' "attempati" hanno il diritto di essere considerati per tutto quello che hanno fatto e dato negli anni.

Lo stesso **CODICE ETICO DEL GRUPPO TELECOMITALIA** riporta:

2.6 Risorse umane

- Tuteliamo e valorizziamo le risorse umane del Gruppo, nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, nel rispetto delle diversità, considerate un'opportunità di crescita e di arricchimento in un quadro di lealtà, di rispetto dei valori etici e di fiducia.

- Garantiamo pari opportunità nell'ambito dell'attività lavorativa, stigmatizzando e sanzionando ogni forma di discriminazione o molestia, fondata, in particolare, su sesso o orientamenti sessuali, razza, origine etnica o sociale, cittadinanza, lingua, religione, opinioni politiche o di altra natura, appartenenza a una minoranza nazionale, diversa abilità o età. Non tolleriamo un ambiente di lavoro offensivo o intimidatorio.

É evidente che l'azienda non è riuscita a far comprendere a tutti quanto riportato nel Codice etico del Gruppo Telecom Italia, specialmente al nuovo "datore di Lavoro" (art. 18 D. Lgs 81/2008) che dovrebbe evitare di innalzare lo stress lavoro correlato dei tecnici on field, risultato già elevato.