

Padova 17 marzo 2023

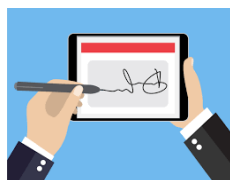
INCONTRO RSU VENETO / RI – PARTE 2

Come anticipato nel comunicato PARTE 1, ecco le tematiche sollevate dalle Lavoratrici e dai Lavoratori che SNATER Veneto ha portato sul tavolo delle Relazioni Industriali.



VENDITE: È dal 2020 che anche le forze di vendita hanno iniziato a contattare SNATER. Da allora chiediamo in tutte le occasioni un incontro specifico per parlare dei loro problemi (Diretta e Indiretta). RI ha sempre promesso e mai mantenuto. Recentemente molti venditori si sono visti stravolgere la vita professionale e familiare per gli impatti economici di questi spostamenti in un contesto quanto mai difficile. Caso vuole che il 21 marzo sia stato convocato un Coordinamento Nazionale RSU di cui vi daremo conto con in ODG:

- **Evoluzione figure di vendita in ambito Sales Consumer, Small & Medium**



FIRMA ELETTRONICA: Abbiamo ricordato all'azienda quanto sia stato IBBarazzante il capitolo Firma Elettronica-PNRR visto che dopo le ipotizzate o mai negate contestazioni disciplinari e/o cambi mansioni per i riottosi, tutto è finito nell'oblio per nascondere una vicenda gestita malissimo



TOF e BENZINA: denunciato e chiesta la fine immediata del clima da santa inquisizione sulle modalità di rifornimento alla pompa con disguidi imputabili ad errori del gestore. SNATER Veneto ha ricordato a RI che per una sanzione disciplinare di 1 ora di multa ad un TOF, abbiamo portato TIM in tribunale vincendo il ricorso. Quanto gli è costato? Altro che IPERSELF!!! Siamo pronti a bissare.



BUONI PASTO BLU TICKET: noti da tempo a RI i problemi di spendibilità nel Veneto dei buoni Blue Ticket. Chiesto passaggio a Ticket Restaurant su piattaforma EDENRED già utilizzata con successo per il Welfare Aziendale. Insistere a dire NO è alimentare e/o confermare sospetti su interessi occulti.



PIANO SPAZI: il trasferimento dei 130 lavoratori rete di PD Stanga andava gestito meglio senza sparpagliare realtà coese tra i vari piani di Torre B e il Raccordo curvo. Mancano indicazioni chiare sulle sale delle mansioni ospitate. I Locker non ha senso che siano posizionati lontano dai lavoratori; vanno messi in stanza. Chiesto ripristino bacheche sindacali ai piani per non discriminare chi ha la timbratura in postazione. Gravi problemi di vivibilità acustica e di riservatezza in uffici concepiti con modalità Calla Center dove insistono attività complesse con personale sempre in call su TEAMS. **Il concetto di open space per tutti non funziona.**



LAVORO AGILE SETTIMANALE: Chiesto nuovamente ripensamenti per le attività non etero dirette messe erroneamente in alternanza settimanale. Non solo è insensata ma è contro la razzia dell'accordo basato sulla necessità della copresenza visto che condanna lavoratori dello stesso reparto a non vedersi mai più fino alla fine dei giorni perché rientrano al 50% su settimane sfalsate.

Va rivisto e ripensato.