

Padova 15 marzo 2023

PATRONO VENEZIA e MANOVRA CARING

il 14 marzo si è tenuto un incontro, anzi una call, tra le RSU del Veneto e le Relazioni Industriali di TIM con ODG **Patrono di Venezia**, **Manovra Caring** e **Varie Eventuali** che dopo 6 mesi di mancati incontri sono state fittissime (dedicheremo un documento a parte).



PATRONO VENEZIA: Un accordo per lo spostamento del Santo Patrono di Venezia è previsto dal CCNL Art 28.1 comma C.

TIM ha voluto un accordo della durata di 4 anni con il plauso immediato delle segreterie Confederali.

SNATER si è dichiarato contrario ai 4 anni. Quattro anni sono un tempo enorme durante il quale in TIM accadrà di tutto.

La durata annuale era l'occasione per garantire alle RSU almeno un incontro annuale per riportare tutte le problematiche che i lavoratori ci segnalano; che sono e saranno tantissime.

E' un accordo che serve a TIM che vuole garantirsi per 4 anni un taglio sul costo dei Lavoratori.

Lavoratori già alle prese con inquadramenti pessimi, inflazione oltre il 10%, bollette energetiche impazzite, potere d'acquisto in calo dopo 30 anni (Unico paese in Europa sempre grazie ai SSF) e in CDE fino al 25%. Magari qualche lavoratore in CDE al 25% e in 4° livello preferiva una festività pagata anziché l'ennesimo giorno a casa oltre i 65 giorni già previsti dalla CDE nel 23.

NON solo, le RSU SNATER hanno dichiarato la non firma al VEC perché il mandato delle RSU è scaduto a giugno del 2022 e la tematica elezioni RSU è stata usata pretestuosamente dall'azienda, in violazione ad una sentenza della corte d'appello, per non firmare per l'ottavo anno consecutivo il protocollo di Relazioni Industriali con SNATER, O.S. che al coordinamento Nazionale rappresenta il 13% dei lavoratori TIM e che in questa regione ne rappresenta il 27%.



MANOVRA CARING: Il nostro RSU di reparto Carmine Bruno, ha ampiamente rappresentate al tavolo le criticità che questa manovra ha comportato per i FTE passati dal 119 al 187.

Criticità professionali e di adattamento alla matrice turni con impatti sul Work Life Balancing che questa manovra comporta.

Segnalato all'Azienda per la terza volta, l'inadeguatezza comunicativa del Resp. del CARING di PADOVA che ha invitato i lavoratori legittimamente non soddisfatti dalla manovra, a presentare curriculum ad Abramo.

Comunicazione inadeguata, ostile e contraria al codice etico aziendale. Attendiamo un intervento risolutivo.

Resta la gravità dello sgarbo di Relazioni Industriali che non convocano il Coordinamento RSU per una manovra con impattanti a livello nazionale, che si limitano a comunicare per "VIE BREVI" alle sole segreterie confederali delle informative così dettagliate da permettergli già a gennaio di uscire con 4 pagine di comunicato. Evidentemente scritto a 4 mani con RI.

SNATER VENETO non demorde mai e abbiamo incalzato RI al rispetto della democrazia della rappresentanza e quindi delle Lavoratrici e dei Lavoratori che rappresentiamo.