



*alle volte la verità è celata
da un finto velo di
apparente normalità*

Anche quest'anno, il bilancio positivo della FOL Calabria, per i colleghi TOF, *non è ciò che sembra !!*

Purtroppo, i lavoratori TOF continuano a essere divisi di fronte a delle regole che, non ci stancheremo mai di dirlo, dovrebbero essere uguali per tutti! Laddove i lavoratori tecnici del territorio di Calabria Nord non devono lottare per far valere i propri diritti, nel territorio di Calabria SUD diventa sempre più difficile lavorare, in una situazione che sta diventando insostenibile.

In molti casi, alcuni tecnici vengono sottoposti a sollecitazioni e controlli sulle attività dietro l'obiettivo della produzione, che, se pur più o meno leciti, spesso sconfinano in pressioni che fanno aumentare lo stress da lavoro correlato. In nome della performance tutto diventa stressante, e i colleghi tecnici sono costretti a sopperire quotidianamente al loro disagio. A tutto ciò sopraggiungono anche improvvisate dinamiche di comportamento gestionale. A tal proposito, poniamo in evidenza che per qualche collega è stato disposto il recupero del turno serale o ricadente di sabato, non svolto per assenza in regime di malattia o Legge 104, e, di contro, l'esenzione dagli stessi turni per altri colleghi. Tale soluzione, paradossalmente, è stata adottata anche per i turni festivi ricadenti di domenica.

Vengono quasi sempre negate, nei mesi di Agosto e Dicembre, le richieste di ferie o permessi a fronte di esigenze personali sopraggiunte, anche se richiesti nei termini previsti, riconducendo la negazione ad esigenze di servizio. La programmazione dei turni, oltre a non essere inoltrata con congruo anticipo, non riporta visibilità del personale in ferie, motivata come limite di violazione della privacy ... La domanda nasce spontanea: esiste davvero la differenza nel dare visibilità di turni o di ferie in un contesto di violazione della privacy? Se così fosse, perché per altri reparti ciò è irrilevante??

Rimane anche in sospeso, la problematica relativa al vestiario, dove a fronte di molteplici richieste, ad oggi, non risulta essere stato dato alcun riscontro oggettivo, ma solo promesse, che vedono costretti molti tecnici ad indossare, loro malgrado, indumenti poco decorosi.

Segnaliamo, per ultimo, la mancata "perequazione" delle meritocrazie tra i reparti dove, a fronte di una pandemia, con tutti i rischi annessi, ha visto i tecnici di rete in prima linea.....Tecnici che hanno contribuito fattivamente ai risultati ben noti della FOL Calabria !!!

Alla luce di quanto detto sopra, chiediamo che venga ripristinato quell'equilibrio che consentirebbe di avere un clima di serenità in una vita lavorativa che è sempre più stringente, considerando le esigenze del personale tecnico come necessarie a ristabilire tale equilibrio.