

CONTRATTO: IL SOVRAMINIMO - AM INDIVIDUALE NON PUO' ESSERE ASSORBITO DALL'AUMENTO CONTRATTUALE UN'ALTRA CAUSA VINTA DA UN GRUPPO DI LAVORATORI TIM !

Il 23 novembre 2023 il Tribunale di Milano ha stabilito che l'azienda non poteva assorbire il sovraminimo individuale - AM ad un gruppo di lavoratori TIM in occasione degli aumenti contrattuali del CCNL.

In particolare il giudice ha riconosciuto il diritto del lavoratore a continuare a percepire per intero il sovraminimo individuale – anche in futuro - oltre interessi e rivalutazione di legge, e recuperando in arretrato i soldi dal 2018.

Questa sentenza segue altre numerose sentenze - sia di primo sia di secondo grado - che in gran parte hanno dato ragione ai lavoratori che si sono rivolti alla magistratura.

La questione è nata - lo ricordiamo - nel 2018, in occasione del penultimo rinnovo economico del CCNL delle TLC, quando diverse aziende del settore – come TIM – iniziarono ad attuare l'assorbimento dei sovraminimi individuali nell'aumento contrattuale, in quota parte.

Una vittoria dei lavoratori, degli Studi Legali che collaborano con la CUB, grazie anche al supporto documentale e informativo del sindacato CUB.

Nello specifico occorre analizzare bene le comunicazioni che il lavoratore ha ricevuto in fase di assegnazione del sovraminimo individuale - aumento al merito.

Per chi fosse interessato o per ulteriori informazioni contattare:

email cubt@cubtlc.it, telefono n. 3316019879

facebook pagina CUB TELECOM, i nostri rappresentanti in azienda

Forniremo supporto legale, documentale e informativo come sindacato CUB.

Firenze, novembre 2023

FLMU-CUB TIM

Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base

Firenze, V. di Scandicci 86 tel./fax 055/3200938 email: cubt@cubtlc.it su Facebook : CUB TELECOM