

# **NUOVE SENTENZE POSITIVE: IL SOVRAMINIMO INDIVIDUALE NON PUO' ESSERE ASSORBITO DALL'AUMENTO CONTRATTUALE, IL TRIBUNALE DI MILANO DA RAGIONE AD UN'ALTRO GRUPPO DI LAVORATORI TIM !**

---

## *Un'altra buona notizia per i lavoratori !*

Il 22 marzo 2023 il Tribunale di Milano ha stabilito che l'azienda non poteva assorbire il sovraminimo individuale di un gruppo di lavoratori TIM in occasione degli aumenti contrattuali.

In particolare il giudice ha riconosciuto il diritto del lavoratore a continuare a percepire per intero il sovraminimo individuale oltre interessi e rivalutazione di legge, recuperando in arretrato i soldi dal 2018.

Questa sentenza segue altre numerose sentenze - sia di primo sia di secondo grado - che in gran parte hanno dato ragione ai lavoratori che si sono rivolti alla magistratura.

La questione è nata - lo ricordiamo - nel 2018, in occasione del penultimo rinnovo economico del CCNL delle TLC, quando diverse aziende del settore – come TIM – iniziarono ad attuare l'assorbimento del sovraminimo individuale nell'aumento contrattuale, in quota parte.

**Una vittoria dei lavoratori, degli Studi Legali che collaborano con la CUB, grazie anche al supporto documentale e informativo del sindacato CUB.**

Nello specifico occorre analizzare bene le comunicazioni che il lavoratore ha ricevuto in fase di assegnazione del sovraminimo individuale-aumento al merito.

**Per chi fosse interessato o per ulteriori informazioni contattare:**

**email [cubt@cubtlc.it](mailto:cubt@cubtlc.it), telefono n. 3316019879**

**facebook pagina CUB TELECOM, i nostri rappresentanti in azienda**

Forniremo supporto legale, documentale e informativo come sindacato CUB.

marzo 2023

**FLMU-CUB TIM**