



VERIFICA RECUPERO UT CDE – BUSTA PAGA MARZO 2023

L'accordo della nuova CDE in TIM prevede per il 2022 il recupero del 100% del valore economico delle giornate di sospensione e della 13esima con lo strumento dell'UT.

Nella busta paga di marzo 2023 i lavoratori hanno percepito il predetto UT e quindi è possibile verificare l'avvenuto recupero delle differenze economiche.

Nei mesi precedenti qualcuno aveva cercato di fare confusione, alimentando i malumori dei colleghi a causa dell'utilizzo di uno strumento impopolare.


Di seguito vengono riportate le voci delle buste paga del 2022 relative alla CDE in corso di un lavoratore usato come esempio.

2022	trattenute	rimborso	differenza	trattenute	rimborso	compensazione gg	diff. compensazione	prestito	13esima	premio	Int.2022	bonus carburante	ut
settembre	335,93	156,97	178,96					345,01					
ottobre	236,53	109,63	126,9										
novembre	225,77	104,65	121,12										
dicembre	225,77	104,65	121,12									200	
2023													
gennaio				225,77	104,65	191,90	87,25		206,96	43,04			
febbraio				372,53	186,65	316,65	130,00				8,47		
marzo								-345,00					763,85
Totali	1024	475,9	548,1	598,3	291,3	508,56	217,26	0,01	206,96		8,47	200	763,85



## VERIFICA RECUPERO UT CDE – BUSTA PAGA MARZO 2023

### CDE NEL 2022, 2023 E 2024

L'integrazione della riduzione oraria di lavoro nell'anno 2022 sarà dell'ordine del 100% attraverso l'erogazione del buono carburante di 200 euro e del delta di copertura economica necessaria per arrivare al 100%. 

Nel 2023 l'integrazione sarà pari all'85% con l'aggiunta sempre del buono carburante di 200 euro, in mancanza di finanziamento governativo verrà erogato un importo di egual valore netto pari a 200 euro.

Nel 2024 l'integrazione sarà pari all'85%.

La formula utilizzata per integrare le giornate di riduzione oraria sarà realizzata attraverso il meccanismo già utilizzato in passato del prestito e della una tantum.

28/03/2023



### ATTUALE CDE

**13esima** 

#### 9. Istituti legali e contrattuali

Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta, nonché gli istituti normativi, contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro, ad eccezione di Ferie, Permessi annui retribuiti ex accordo 9 gennaio 2019 e Premio di Risultato. Tale condizione di miglior favore non si applica ai lavoratori cui saranno applicate le previsioni di cui al paragrafo C, punto 7 del presente *Contratto*.

### PRECEDENTE CDE

#### UNA TANTUM CDE:

L'integrazione verrà corrisposta con cadenza bimestrale, e non più a fine ciclo espansione, ed avrà effetto, a differenza delle precedenti, anche sulla tredicesima e sul "premio annuo", che verranno pertanto anch'essi integrati all'86% per il 2021 ed all'85% per il 2022, al pari dell'integrazione delle giornate di CDE.

Si conferma, così come in precedenza, la non incidenza delle giornate di CDE sugli istituti Ferie, Permessi e Pdr



**L'opportuna e dovuta verifica ha dato esito positivo e quindi la corretta applicazione di quanto sancito.**

**FERRANTE FLAVIO**

**3926681800**

Noi siamo differenti e lo dimostriamo con i fatti!!!

Noi lavoratori liberi è un progetto ambizioso con l'unico interesse i lavoratori, attualmente in fase di partenza senza scopo di propaganda o manipolazione per scopi di Organizzazione.