

L'ISOLA (2) DEL DISASTRO

NW.O.DE.S.BO

Ad un mese dalla partenza quanto mai incerta e confusa di una matrice firmata da tutte le OO.SS. tranne la nostra troppo frettolosamente a Novembre 2022, tracciamo un primo bilancio tra promesse aziendali e realtà organizzative.

Ci preme sottolineare che se anche le altre OO.SS. avessero un minimo di attenzione su quanto accade quotidianamente in questo ambito siamo certi uscirebbe dal silenzio assordante che i lavoratori e le lavoratrici notano.

Partiamo dalla Matrice dei turni troppo frettolosamente condivisa dalla maggioranza delle RSU: comunicata sistematicamente in ritardo ma il paradosso è che si comincia a sollecitare il piano ferie senza aver fornito il piano dei turni! Forse si ambisce a scatenare altri Ticket verso il Competence Center per gli aggiustamenti del caso...
come del resto QUOTIDIANAMENTE SUCCEDE.

Potremmo poi parlare dell'organizzazione del lavoro : come mai nessuna OO.SS. si interessa del fatto che si fa cadere una chiamata in automatico ogni 6 SECONDI! E' normale? E' umano? E' interessante anche tornare sui criteri di scelta del personale perché spesso ci tornano in mente le espressioni usate al tavolo relazionale per giustificare la discrezionalità utilizzata dall'azienda (negando il criterio di volontarietà inizialmente dichiarato) a fronte del "privilegio" di rimanere 5 gg su 5 in LA, fuori da qualsiasi accordo sindacale presente in azienda.

Anche qui ci domandiamo se le OO.SS. firmatarie hanno abdicato al ruolo di controllo sull'organizzazione del lavoro e anche dei criteri di selezione perché rinunciano a rivendicare anche il riconoscimento degli accordi in essere ? Perché si lascia che un lavoratore sia costretto a scegliere tra un LA 5gg su 5 a casa o sempre a lavoro (oltretutto su sede disagiata) piuttosto che permettere anche al suddetto l'adesione al LA previsto in TIM?

Infine se il criterio di selezione delle persone è stato omogeneo tra chi è stato neoassunto e chi ha mediamente 30 anni di servizio, perché ora si pretende tra una chiamata e l'altra (6 secondi!!) che si svolgano anche più attività in contemporanea??

Tralasciamo poi comportamenti sopra le righe di alcune SPV che consideriamo individualismi dettati dalla stessa frustrazione di chi li subisce.

Questi esempi sono solo i titoli di una brutta storia che rischia anche di non avere una prospettiva di lungo respiro ma che in ogni caso pesano quotidianamente sulla vita di chi non è venuto al settore per sua volontà e vede disprezzata la sua professionalità ogni giorno.

Da parte nostra siamo stati chiari fin da subito, se rispettiamo la volontarietà di alcuni colleghi e colleghe non possiamo non difendere la dignità e la professionalità di chi è stato catapultato in una realtà avvilente per la loro storia in azienda.

Denunciamo tutto questo per consegnare elementi a quelle OO.SS. distratte e invitarle ad intervenire su questo disastro e abbiamo messo a disposizione ogni strumento sindacale e legale a coloro che lo volessero agire. In attesa che i soggetti competenti mettano mano per riparare ai torti ingiustamente adottati.

Invitiamo infine coloro che ancora non ci avessero contattati per chiarimenti e supporto a farlo quanto prima.

ROMA, 27 MARZO 2023