



L'INFLAZIONE GALOPPA? RIATTACCHIAMO I BUOI AL CARRO (al "SALARIO") DEI LAVORATORI !

Con un tasso d'inflazione ormai alle stelle – siamo quasi al 9%! – si ripropone la necessità di adeguare gli stipendi al costo della vita in modo automatico.

La storia

Era il 1992 quando il governo dell'epoca, imprenditori e Cgil Cisl Uil firmano – nel mese di luglio - l'accordo per il congelamento dell'indennità di contingenza, che si adeguava, automaticamente, al tasso d'inflazione. Fu un evento che spinse molti lavoratori a contestare l'operato delle burocrazie sindacali confederali: in molti li abbandonarono di lì a poco, andando ad ingrossare le fila del sindacalismo alternativo di base.

I contratti

L'ultimo contratto dei Metalmeccanici ha portato in dote ai lavoratori un aumento medio di 100 euro..... Mentre l'ultimo contratto delle Telecomunicazioni ha visto un aumento salariale di 70 euro..... in 3 anni di vigenza contrattuale.

E' evidente che i contratti collettivi – in particolare a partire dall'inizio dell'epoca della concertazione - non tutelano più, da soli, i salari dei lavoratori.

La lotta per mantenere il TFR agganciato all'aumento dell'inflazione

Oltre 15 anni fa' sostenemmo la scelta di mantenere il TFR in azienda e di non destinarlo ai fondi pensione, perché il meccanismo del TFR – per legge – rivaluta il valore automaticamente in base all'inflazione.

Un esempio positivo che nel lungo periodo dà ragione a chi – come la CUB – ha sempre sostenuto il mantenimento della rivalutazione del TFR in azienda contro le prospettive incerte della destinazione del TFR nei Fondi Pensioni integrativi, legati come sono alle fluttuazioni dei mercati e alle speculazioni finanziarie.

La FLMUniti per una campagna per la reintroduzione dell'adeguamento automatico dei salari al costo della vita!

Crediamo non sia più rimandabile la discussione su reintrodurre forme di adeguamento automatico degli stipendi al costo della vita reale.

Pertanto, occorre lanciare una campagna per la tutela dei salari e la reintroduzione della scala mobile o altri meccanismi di incremento automatico dei salari in base al tasso di inflazione.

Una campagna che deve vedere la FLMUniti, la CUB e il sindacalismo di base impegnati a portare avanti la battaglia per la tutela del reddito dei lavoratori.