

# **Congedi parentali, permessi legge 104/92, lavoro agile, part-time, parità di genere: un decreto legislativo prevede importanti novità.**

Nella Gazzetta Ufficiale del 29 luglio 2022, n. 176) è stato finalmente pubblicato il decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105 volto all'attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza".

*Essa mira a garantire negli Stati membri della UE, la parità di genere per quanto riguarda le opportunità sul mercato del lavoro e il trattamento sul lavoro facilitando la conciliazione tra lavoro e vita familiare per genitori e prestatori di assistenza (quelli che in Italia sono definiti caregiver familiari). Stabilisce i requisiti minimi per i congedi familiari (paternità, parentali e per i prestatori di assistenza) e modalità di lavoro flessibile.*

## **Le novità Principali riguardano :**

### **Modifiche all'articolo 33 della legge 104/1992**

L'articolo 33 della legge 104/1992 è forse il passaggio più noto e usato di quella norma. Riguarda infatti permessi e altre agevolazione lavorative. Lo schema di decreto introduce due modificazioni.

- adeguamento formale; si esplicita che fra i beneficiari vi sono anche le parti dell'unione civile e delle convivenze di fatto;
  - i 3 giorni di permesso possono essere suddivisi fra più aventi diritto (fino ad oggi era ammesso solo per i genitori) in riferimento alla stessa persona da assistere.
- Viene inserito, nell'articolo 33 della legge 104, un nuovo comma, il 6 bis che riguarda la priorità nella concessione del lavoro agile.

### **Congedi parentali per l'assistenza ai figli**

Esteso da 6 a 12 anni l'età dei figli entro cui è possibile usufruire dei congedi.

Estesa da 6 a 9 mesi la durata massima del congedo parentale al 30%.

Nel calcolo dell'indennità al 30% sono ora conteggiate le mensilità aggiuntive (13a, 14a).

Durante il congedo si maturano Ferie e 13a.

## **Altre Novità riguardano:**

### **Modifiche antidiscriminatorie alla legge 104/1992**

Congedo di paternità

Congedi straordinari (due anni)

Priorità al part-time

Per queste e le altre novità contenute nel decreto si può consultare il testo al seguente link:

<https://www.dottrinalavoro.it/wp-content/uploads/2022/07/105-2022-Decreto-famiglia.pdf>

**FLMUniti-CUB Segr.ria Nazionale**

**Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base  
Milano V.le Lombardia 20 tel 02-70631804 www.cub.it www.cubvideo.it**