



## INCONTRO TERRITORIALE: RSU-AZIENDA

### **PIANO SPAZI**

L'azienda ha presentato il Piano Spazi in E.R. che prevede la chiusura a marzo-aprile 2023 della sede di Bo Maroncelli.

Il personale turnista di Maroncelli (268 persone) verrà trasferito nella sede di Bo Righi (via Albani), chi non fa turnazioni andrà nella sede di Bo Roveri; a Roveri verranno spostati anche dei lavoratori non turnisti di Albani per lasciare posto a chi arriverà da Maroncelli.

### **Intervento SNATER:**

Nonostante da mesi siamo in attesa di un incontro nazionale per gestire e normare il Lavoro Domiciliare e Lavoro Agile in azienda abbiamo chiesto:

- **Verifica preventiva con gli RLS delle regolari agibilità delle sedi interessate dagli spostamenti**
- **Ampliamento delle sale ristoro (Albani-Roveri), sala mensa (Roveri) e richiesta distributori acqua.**
- **Convenzionare parcheggi nei pressi delle sedi interessate (poiché i parcheggi interni destinati ai colleghi sono pochi).**
- **Gestione della mobilità pubblica sulla sede di Roveri.**
- **ELIMINARE la TIMBRATURA in POSTAZIONE giudicata ILLEGITTIMA DALLA GIUSTIZIA (vedi Corti d'Appello: MILANO, ROMA, ecc).**

### **PNRR e FIRMA DIGITALE**

Ai lavoratori interessati allo svolgimento di attività inerenti i bandi PNRR, l'azienda ha fatto arrivare una mail che sollecita l'attivazione della Firma Digitale e l'utilizzo della stessa sui documenti per Infratel riguardanti la certificazione e rendicontazione delle attività svolte nello specifico per il bando PNRR.

### **Intervento SNATER:**

Abbiamo decisamente apprezzato che l'azienda si sia aggiudicata questi bandi, non possiamo però non dare evidenza delle scorrettezze, pressioni e coercizioni che stanno avvenendo per l'attivazione di questa firma digitale.

Abbiamo ribadito con forza che:

- **il lavoratore TELECOM è UN DIPENDENTE e NON un lavoratore autonomo, DEVE ESSERE QUINDI IL DATORE di LAVORO (viste le migliaia di dirigenti ben pagati presenti in azienda) CHE CERTIFICA le ATTIVITA' SVOLTE.**

La rendicontazione del lavoro attualmente viene già certificata dagli applicativi tipo Wfm, Nais, ecc... !!!

- Nonostante l'azienda abbia affermato che la Firma Digitale è obbligatoria, l'**Ispettorato Nazionale del Lavoro** su specifica richiesta fatta da Snater, ha risposto:

**“...ogni prestazione richiesta al lavoratore dipendente può essere legittimamente pretesa solo laddove ricompresa nel mansionario contenuto nel contratto collettivo ...”**

## **VARIE ed EVENTUALI**

### **Intervento SNATER**

- **Il Bar di Stendhal deve essere aperto anche nei giorni di lunedì e venerdì.**
- **Ci sono ancora problemi sulle tempistiche per le visite di sorveglianza sanitaria.**
- **L'azienda NON sta ottemperando al D.L.105/2022 che prevede che anche i caregivers accedano alle stesse modalità del Lavoro Agile che ad oggi l'azienda applica alle categorie previste nel Decreto Aiuti-Bis con 5gg su 5 da casa, chiediamo che l'azienda si adegui real-time alla Legge.**
- **Sono inaccettabili i ritardi dovuti alle elaborazioni ticket del Competence-Team per richieste di Lavoro Domiciliare effettuate da genitori con figli minori di 14 anni.**
- **Debbono essere pubblicati al più presto i numeri delle persone che lasceranno l'azienda, poiché questi numeri avranno forte impatto sui turni e reperibilità di chi rimarrà al lavoro (come già accade per i tecnici REM).**
- **Occorre un incontro specifico sull'attuazione di quanto previsto nell'accordo di luglio 2019 relativamente all'applicazione del NUOVO PROGETTO PANDA**

**Per i colleghi con un reddito fino a 15.000€ occorre verificare in busta paga che la decontribuzione sia del 2% (e non 0.8%), in caso questo non sia avvenuto, occorre aprire un ticket al Competence-Team e segnalarlo al proprio gestore.**

**Segreteria Regionale SNATER Emilia Romagna e proprie RSU**