

FESTIVITA': NON ESISTE ALCUN OBBLIGO DI LAVORARE NELLE FESTE! ...COME NON LAVORARE I FESTIVI....

Oggi viviamo in un cotesto dove sempre più spesso le aziende richiedono di lavorare quasi tutti i giorni e in orari particolari, con un abuso di turni e di giornate come i sabati le domeniche e le feste.

Riteniamo perciò doveroso ricordare un diritto dei lavoratori, cioè quello che il lavoro nei giorni delle festività è facoltativo (fa' eccezione il solo settore della sanità). Infatti, nei Festivi il lavoratore, anche turnista, ha il diritto – stabilito dalla legge n. 260/1949 e ribadito da varie sentenze - di non lavorare:

Se vuole andare a lavoro ci va, altrimenti non può essere obbligato, nemmeno con accordi sindacali: se non vuole lavorare lo comunica all'azienda e non ci va!

Un diritto ribadito anche da recenti pronunciamenti della magistratura in casi di lavoratori, supportati dalla FLMU-CUB, riguardanti l'8 dicembre e il S. Patrono.

Qualora l'azienda - anche con la complicità di accordi sottoscritti dalla triplice sindacale - predisponga dei turni di lavoro nei giorni Festivi per esercitare questo diritto è consigliabile inviare apposita comunicazione scritta all'azienda per lettera/email/fax.

Chi è interessato può richiedere al sindacato e ai suoi rappresentanti il facsimile di lettera da mandare, concordato con gli avvocati della FLMU-CUB.

.....
Un volta inviata la comunicazione possono verificarsi vari scenari:

Se l'azienda non comunica nulla (o acconsente) il lavoratore non va al lavoro nei Festivi;

Se l'azienda risponde in forma "verbale" che il lavoratore deve andare a lavorare nei Festivi, pretendere la risposta in forma "scritta" così come fatto dal lavoratore;

Se l'azienda risponde in forma "scritta" prendendo atto della volontà del lavoratore di "non essere disponibile a prestare l'attività nei giorni festivi", cioè acconsentendo, non andare a lavoro nei Festivi;

Se l'azienda risponde in forma "scritta" che il lavoratore deve andare a lavorare in "lavoro festivo" nei Festivi, contattare i rappresentanti FLMU-CUB, o il sindacato, vi daremo tutte le informazioni su come procedere.

PER QUALSIASI CHIARIMENTO CONTATTATECI, VI SUPPORTEREMO SEMPRE CON L'AUSILIO DEGLI AVVOCATI CHE COLLABORANO CON NOI.

per informazioni e/o ricevere il fac simile di lettera da inviare:

331-6019879 cubt@cubtlc.it su Facebook: CUB TELECOM

novembre 2022