

PERMESSI MAMMA E PAPÀ IL DIAVOLO STA NEI DETTAGLI

Spett.le AD Pietro Labriola e Gentili colleghe e colleghi,

Su segnalazione di una di Voi siamo andati a sviscerare quella che, in prima battuta, ci era sembrata una piccola anomalia in busta paga. **Stiamo parlando dei permessi Tim mamma e papà** e abbiamo scoperto che non si tratta di anomalia.

Premesso che riteniamo oltremodo utile ogni attenzione aggiuntiva verso chi tra i nostri colleghi si trovi nella condizione di genitore lavoratore, evidenziamo una sorta di "corto circuito" procedurale nella fruizione dei permessi mamma e papà che speriamo possa esser risolta attraverso l'accoglimento di questa semplice richiesta a costo "Zero".

Il regolamento aziendale, in caso di bambini di età inferiore a anni 11, permette di usare alcune ore di permesso, anche a recupero, per agevolare l'attività genitoriale. Per esser più chiari, di norma le ore fruite si possono recuperare nel trimestre solare all'interno del quale se ne sono godute... e fin qui tutto bene, ma come sintetizzato nel titolo, **il cavillo sta nel dettaglio** poiché in occasione del compimento del 11esimo anno di età del bambino, non solo non è più possibile prendere quel tipo di permessi, ma viene anche inibita la possibilità di recuperare le ore precedentemente prese entro il termine del trimestre solare.

Insomma se si prendono delle ore l'ultimo giorno utile queste non possono mai venir recuperate e verranno pertanto detratte dallo stipendio, come saranno eventualmente decurtate anche le eventuali altre ore prese e non recuperate ante 11esimo compleanno del bimbo\la.

Accogliendo la sua offerta di disponibilità chiediamo all' AD Labriola di adoperarsi affinché possa esser fatta questa piccolissima variazione al regolamento aziendale magari concertandola già durante il prossimo coordinamento nazionale rsu di Luglio

Basta poco che ce vo' !

Roma 04/07/2022

LE RSU COBAS TIM