



5 luglio '22

## MASCHERINA: SI o NO ?

A 5 giorni dal rinnovo del protocollo tra governo e parti sociali, TIM non ha ancora aggiornato la sezione specifica EMERGENZA COVID-19 nella INTRANET aziendale.

A fronte delle richieste di chiarimento dei lavoratori, abbiamo chiesto e ottenuto in data odierna un rapido incontro con il servizio HSE (Prevenzione Ambiente e Sicurezza).

HSE afferma che la sezione INTRANET verrà aggiornata entro il fine settimana. **Riteniamo questo ritardo informativo non consono ad un'azienda come TIM.**

Con il nuovo protocollo è scaduta la deroga che permetteva l'utilizzo di mascherine chirurgiche come DPI. **Le uniche mascherine che può/deve fornire il Datore di Lavoro dal 01-07 sono FFP2 o superiori.**

HSE conferma che TIM ha già fatto un ordine per mascherine FFP2.

Con il nuovo protocollo la mascherina **NON E' PIU' OBBLIGATORIA** ma **FORTEMENTE RACCOMANDATA** nei casi in cui:

- 1) Non si possa garantire il distanziamento di 1 metro.**
- 2) Si svolga un lavoro a contatto con il pubblico**
- 3) In ambienti di lavoro condivisi.**

**HSE conferma che si potrà arbitrariamente scegliere di lavorare in sede:**

- 1) Con mascherina FFP2 fornita dal datore di lavoro
- 2) Con mascherina chirurgica personale
- 3) Senza mascherina

**L'unico obbligo è quello del datore di lavoro di fornire mascherine FFP2.**

Viene lasciata al lavoratore, in base a sensibilità, senso di responsabilità o capacità di sopportazione, la scelta di usare o meno la mascherina nei luoghi di lavoro.

Il protocollo in vigore è valido fino al 31-10-2022.

Come da precedente INFO, **le RSU SNATER del Coordinamento Nazionale**, visto il repentino incremento dei casi da Covid-19, il 01-07 **hanno chiesto all'azienda la possibilità che il lavoratore possa richiedere su base volontaria di lavorare da Remoto 5 giorni su 5.**

**Le Segreterie Regionali di SNATER**

**Friuli Venezia Giulia, Veneto, Emilia Romagna**