

SNATER: COORDINAMENTO NAZIONALE RSU (27.7.2022)

INTERVENTO SNATER Tania.

L'azienda ha parlato di costi, costi, costi (costi di 8Md, 18Md di debito, 1,2Md d'interessi).
Ma dico io, siamo ancora a questo punto dopo le precedenti CdE subite, solidarietà, ecc..

E' ovvio che questa linea tenuta dall'azienda è sbagliata !!!

Parliamo ancora di CdE ? Anche se non risolutiva?

L'azienda ha parlato di numeri, solo numeri, io parlo di gente, di lavoratori, di famiglie...se l'azienda mette in CdE i lavoratori (togliendogli anche soldi dalle loro tasche), chi gestisce la rete e i clienti? Forse le aziende di back-up o call-center strani? Lei ha mai verificato i clienti che hanno avuto a che fare con appalti e subappalti?

Nella presentazione avete già parlato di accordi, sono già state spoilerate su chat informazioni su eventuale accordo...sono già finiti i raffreddamenti con gli amici di merenda?
Sono già stati eseguiti incontri carbonari con alcuni sindacati?

MI HA FATTO PIACERE SENTIRE DA ALCUNI SEGRETARI SINDACALI CHE SONO CONTRARI A QUESTO ACCORDO, MI AUGURO CHE SEGUANO ANCHE I FATTI a dimostrazione di questo !

E' stato detto all'azienda che :

- *“...il costo del personale è stato ridotto, ma non abbastanza...”*,
- *“...durante il Covid l'azienda è stata brava che non ha messo in cassa integrazione...”*

Ma ci stà prendendo in giro, i lavoratori, TUTTI, durante il Covid (chi dalle proprie case mettendo luce, gas e acqua) chi sul territorio mangiando dentro agli automezzi sociali, HA DATO CONTINUITA' al SERVIZIO incrementando anche attivazioni e sottoscrizione di contratti...SENZA CHE L'AZIENDA GLI ABBAIA RICONOSCIUTO UN PREMIO, UNA TANTUM !

Lei ha detto che è stato un tecnico, LO ERA MA NON LO E' PIU',
Lei ora non è più un tecnico, ma sa cosa c'è di uguale? Lo stipendio che Lei prendeva allora è rimasto lo stesso che prendono ora i lavoratori del caring, tecnici o progettisti.

Perchè?

Abbiamo assistito ad una privatizzazione folle, scelte dirigenziali fantasiose (tipo Dazn), ammortizzatori subiti da anni proposti dall'azienda e sottoscritti da alcuni...sempre i soliti.

SEMPRE I SACRIFICI DEI LAVORATORI X CHIUDERE I “BUCHI” ECONOMICI DI SCELTE DIRIGENZIALI SBAGLIATE !

E ora Lei si presenta nuovamente con questi progetti?

E' stato convocato il Coordinamento RSU in tutta fretta, perchè avete “tempi stretti” dite voi...ma tra tutti i vostri numeri e seghe mentali che vi siete fatti, avete convocato il Coordinamento RSU delle vecchie RSU; poiché l'accordo sulle RSU è scaduto...ci auspichiamo che venga ufficializzata la proroga delle RSU così che abbiano piena titolarità...senza la proroga non vi sono accordi che possono essere firmati anche se da alcune parole dell'azienda con le segreterie dei SSF sembrava che già vi eravate incontrati...accordi “carbonari” ?

Perchè non fare accordo ISOPENSIONE e BASTA?

L'uscita ANTICIPATA ATTRAVERSO CDE (NASPI+ISO) E' MOLTO PENALIZZANTE PER I LAVORATORI!!!

...da uno studio fatto, andando in pensione con lo scivolo previsto dai contratti d'espansione comporta un assegno previdenziale decurtato di ¼ rispetto alla normale pensione.

Dalle slide presentate vengono esclusi dalla CdE TOF, PROGETTISTI e PERSONALE TECNICO e viene scritto che si cerca d'internalizzare il loro lavoro, ma mi chiedo SE L'AZIENDA RICONOSCENDO TUTTO QUESTO VALORE PROFESSIONALE NON ABBIA INTENZIONE DI ELARGIRE ANCHE UN RICONOSCIMENTO ECONOMICO A QUESTE STESSE PERSONE !

Non mi è piaciuta la presentazione della formazione, si è usato spesso la parola “paradigma”...faccio anch'io un paradigma: la formazione precedente in CdE, più quella fatta per il Fondo Nuove Competenze era penosa, triste...ed ora tremo al sol pensiero che in azienda qualcuno “si stia inventando” qualcosa d'altro di approssimativo, approssimativo e poco efficace come è stata per la precedente formazione, col solo scopo di “succhiare” soldi allo stato...sempre a causa delle tempistiche.

MA A COSA SERVE QUESTA NUOVA FORMAZIONE SE NON PRENDERE SOLDI DALLO STATO?

LA PRECEDENTE FORMAZIONE NON E' SERVITA A NULLA?...L'AZIENDA E'ANCORA QUI A BATTER CASSA DDICENDO CHE OCCORRE RIPROFESSIONALIZZARE I LAVORATORI !

SONO STANCA DI SENTIR DIRE DALLA DIRIGENZA TIM DI BUTTARE IL CUORE OLTRE L'OSTACOLO, QUI OLTRE L'OSTACOLO VIENE LANCIATO IL LATO B...CHE RISULTA SEMPRE ESSERE QUELLO DEI LAVORATORI !