

**"MANGIATE poco...SOTTOPOSTI !!!"**

(tratto da Fantozzi films ?)



Nel ottobre 2016 azienda disdetta accordo integrativo e toglie il famoso Mancato Rientro, presente negli accordi precedenti come "...indennità di mancato rientro, di carattere risarcitorio, finalizzata a ristorare le piccole spese vive sostenute dal personale nei giorni in cui è comandato per ragioni di servizio, a prestare la

propria attività lavorativa in luoghi diversi e variabili rispetto alla sede sociale...", e nel regolamento aziendale viene **sostituito con una gara a premi, la famosa incentivazione TOF:** "...è prevista l'istituzione, a partire dal mese di febbraio 2017, di un

sistema d'incentivazione che premi l'apporto individuale degli "addetti on field" con un montepremi complessivo da distribuire pari o superiore al costo storicamente sostenuto dalla Società per il superato c.d. "Mancato Rientro in sede".

Nell'accordo di dicembre 2019:

- **non viene aumentato il buono pasto** (rimane 7,00€),
- **all'interno della sede di lavoro rimane il solo buono pasto,**
- **all'esterno della sede di lavoro, entro la provincia, in alternativa al buono pasto un rimborso a piè di lista nel limite massimo di 15€ (fino al liv. 5s) e di 20€ dal 6 liv. in su,**
- **all'esterno della sede di lavoro e della provincia, in alternativa al buono pasto un rimborso a piè di lista nel limite massimo di 25€ (fino al liv.5S) e di 45€ dal 6 liv. in su**

Durante la PANDEMIA con ristoranti e bar chiusi, i TECNICI e tutti i lavoratori in presenza HANNO DOVUTO ARRANGIARSI MANGIANDO ALL'INTERNO DELLE AUTO SOCIALI o NELLE CENTRALI.

Come ringraziamento dei sacrifici fatti dai lavoratori, qualcuno in azienda aveva iniziato a "tartassare" per la presentazione di ricevute in orari non combacianti con la pausa...chissà se queste stesse persone sapevano che non tutti i negozi erano aperti, in alcune località non vi erano negozi e occorreva recuperare le provviste prima?

Ora, qualcuno in azienda inizia a "bacchettare" per ricevute che ritiene abbiano diciture non congrue, o che ritiene abbiano importi elevati o che ritiene in luoghi non corretti...

chissà se queste stesse persone hanno letto l'accordo 2019, o se sanno come funziona la rete telefonica (un segnale che da A va a B)?

Non sarà che qualcuno pensa di recuperare soldi per gli azionisti o per le "future scelte dirigenziali aziendali "METTENDO ANCOR PIU' A DIETA i LAVORATORI ???

Ma invece di fare i dietologi e/o alimentaristi perché NON cercano di realizzare un vero piano industriale di crescita per Tim con scelte intelligenti ? Tutt'al più "mettano a dieta" chi ha scelto pranzi "indigesti" come ad esempio Dazn...

Segreterie Regionali SNATER di Friuli V.G.(snaterfvg@gmail.com), Veneto (snater.veneto@gmail.com) e Emilia R.(snater.er@gmail.com) congiuntamente alle RSU/RLS.