

NON FACCIAMOCI TROVARE DIVISI NON C'E' PIU' TEMPO DA PERDERE

Il 16 maggio l'azienda ha comunicato la volontà di tagliare di un ulteriore 20% i costi gestibili usando anche strumenti "in continuità" con i precedenti accordi.

Senza accordo con il Coordinamento Nazionale RSU l'azienda avrebbe paventato l'ipotesi di usufruire unilateralmente di ammortizzatori sociali, senza specificare quali.

Nel frattempo, il progetto di smembramento di una delle ultime grandi, e fondamentali, aziende del Paese procede senza sosta aprendo un baratro alla fine del processo di "spezzatino".

Quali garanzie ci saranno per il personale che transiterà in questo o in quel segmento aziendale? Non possiamo saperlo.

Quali garanzie offre il mercato alla stabilità occupazionale? Nessuna

E Siamo proprio sicuri che al termine del processo, una volta acquisiti i vantaggi di una operazione che è tutta finanziaria non assisteremo al solito... "prendi i soldi e scappa" che tanto ha caratterizzato gli AD succedutisi in Azienda?

Questo è il futuro che ci aspetta se non togliamo la testa dalla sabbia.

Il 16 maggio, seppur con diverse sfumature, tutte le OO.SS. si sono dichiarate indisponibili ad accordi a scatola chiusa e contrarie allo spezzatino del gruppo;

Ci sembra naturale quindi la convocazione dello sciopero il 21 giugno. Sono mesi, infatti, che facciamo appello alla mobilitazione generale e unitaria paventando questi pericoli.

Crediamo inoltre che in quella giornata sarà **OBBLIGATORIO** far sentire la contrarietà dei lavoratori e delle lavoratrici a questo sfacelo industriale sotto i palazzi del Governo, colpevolmente assente, sordo e accondiscendete in questa storia.

Facciamo appello a tutti i colleghi e tutte le colleghe, alle RSU, alle OO.SS. perché si **PROMUOVA E SI ORGANIZZI** un appuntamento generale che concentri le forze invece di disperderle **SUI SINGOLI TERRITORI**, perché ogni ora di sciopero pesa come un macigno.
ABBIAMO 21 GIORNI PER ORGANIZZARE IL 21 GIUGNO!

IL GOVERNO DEVE INTERVENIRE, VIVENDI SE NE DEVE ANDARE!

31/05/2022

COBAS TIM