

TELEFONINO AZIENDALE, ADDEBITI IN BUSTA PAGA NON REGOLARI: UN ALTRO LAVORATORE TIM OTTIENE IL RECUPERO DI CIRCA 500 EURO ADDEBITATI !!

Nel mese di luglio 2022 un lavoratore TIM del Lazio - con il supporto tecnico del sindacato di base FLMU-CUB e di alcuni colleghi - ha visto riconosciute le sue ragioni in merito ad addebiti irregolari in busta paga relativi al traffico overbundle del suo telefonino aziendale per circa 500 euro.

In prima istanza la TIM non ha voluto conciliare – come solitamente fa' in questi casi – e, così, dopo alcuni mesi di attesa, si è arrivati allora in seconda istanza davanti al Corecom, dove i rappresentanti per conto TIM hanno riconosciuto le ragioni del lavoratore, con il ristoro di tutte le somme trattenute.

**ADDEBITI IN BUSTA PAGA PER TRAFFICO OLTRE FRANCHIGIA - Over-Bundle e Extra-Bundle - NON REGOLARI:
COSA FARE PER RECUPERARE LE SOMME INDEBITAMENTE TRATTENUTE.
GIÀ' DIVERSI LAVORATORI HANNO OTTENUTO IL RIMBORSO!
IN BUONA PARTE INTEGRALE, O ALCUNI CASI PARZIALE CON ACCORDO.
AD ESEMPIO UN ALTRO COLLEGA TIM PER 1.500 EURO, SEMPRE CON IL SUPPORTO DEL SINDACATO CUB.**

Molti dipendenti TIM hanno ricevuto e ricevono ancora trattenute in busta paga denominate “ TEL. PER NOI OVER FRANCHIGIA ”, spesso anche di importi modesti. Già dal 2016 alcuni colleghi avevano fatto ricorso contro questi addebiti, rivolgendosi ai CORECOM regionali di competenza, in particolare nelle regioni Lombardia, Toscana e Puglia, recuperando per intero le somme indebitamente trattenute.

Il contratto applicato ai dipendenti violava alcune DELIBERE AGCOM ad esempio le delibere: N. 326/10/CONS, N. 126/07/CONS, N. 179/03/CSP, N. 75/10/CONS, N. 418/07/CONS, N. 10/03/CIR.

Si invitano i dipendenti TIM che hanno subito queste trattenute a rivolgersi gratuitamente ai CORECOM regionali di competenza, per inoltrare il ricorso.

Si possono avviare ricorsi, anche per somme minime inferiori a 50 euro.

Consegnato il ricorso, entro pochi mesi, verrà confermato un appuntamento per la conciliazione, con l'operatore telefonico. Il tentativo di conciliazione è obbligatorio, anche a chi intende ricorrere per risarcimento danni presso il tribunale.

OPPURE IL LAVORATORE SI PUO' RIVOLGERE AL SINDACATO FLMU-CUB

Per chi vuole avvalersi del supporto tecnico e dell'esperienza già maturata in materia si può rivolgere a questo sindacato con le seguenti modalità.

PER INFORMAZIONI E CHIARIMENTI: cubt@cubtlc.it