

**SCHEDA TECNICA ACCORDO 28 LUGLIO**  
**SOTTOSCRITTO DA SLC/FISTEL/ULCOM/UGL e dalla Maggioranza del COORDINAMENTO NAZIONALE RSU****DURATA:** 1 settembre 2022 – 29 febbraio 2024**Aziende interessate :** Tim S.p.a., Olivetti S.p.a., Noovle S.p.A., T.I. Sparkle S.p.A. e Telecontact Center S.p.A.**PERCENTUALE DI RIDUZIONE ORARIA MEDIA:** 11,7%**NUMERO DIPENDENTI del Gruppo COINVOLTI:** 27.003**NEL TESTO DELL'ACCORDO E' POSSIBILE ENTRARE NEL DETTAGLIO DEI SETTORI INVESTITI DALLE DIFFERENTI PERCENTUALI DI CDE.**

LA RIDUZIONE SARA' SU BASE VERTICALE e quindi verrà fruita a GIORNATE INTERE.  
L'applicazione avverrà anche ai lavoratori/trici P. TIME. Le giornate saranno collocate in contiguità con le giornate di Riposo o di "Libero Lavorativo", compatibilmente con le esigenze di servizio e potranno essere modificate in base ad esigenze di servizio con un preavviso di almeno 4 giorni.

Le riduzioni orarie sono complessivamente 3: 10%, 15%, 25 %

Orari di lavoro settimanali	Orari di lavoro settimanali a seguito della riduzione del 10%	Orari di lavoro settimanali a seguito della riduzione del 15%	Orari di lavoro settimanali a seguito della riduzione del 25%
38 ore e 10 minuti	34 ore e 21 minuti [-3 ore e 49 minuti]	32 ore e 26 minuti [-5 ore e 44 minuti]	28 ore e 38 minuti [-9 ore e 32 minuti]
37 ore e 40 minuti	33 ore e 54 minuti [-3 ore e 46 minuti]	32 ore e 1 minuto [-5 ore e 39 minuti]	28 ore e 15 minuti [-9 ore e 25 minuti]
36 ore e 10 minuti	32 ore e 33 minuti [-3 ore e 37 minuti]	30 ore e 44 minuti [-5 ore e 26 minuti]	27 ore e 8 minuti [-9 ore e 2 minuti]

**ESLUSI DALLA CDE E DALLA FORMAZIONE**

- H24
- TOF DI OPERATIONS AREA E RELATIVI COORDINATORI
- DESIGNER DI OPERATIONS AREA E RELATIVI COORDINATORI
- SITE SPECIALIST
- PRESIDIO SECURITY

**CONTRATTO DI ESPANSIONE AL 10%**

- CARING COMMERCIALE E TECNICO
- FILIERA DELIVERY
- SUPPORTO H24

Le giornate si CDE sono 39 per l'intera durata del periodo di cui 3 dedicate alla formazione

**CONTRATTO DI ESPANSIONE AL 15%**

- AREE STAFF
- AREE COMMERCIALI
- AREE OPERATIONS
- AREA IT CORPORATE & MARKET

Le giornate si CDE sono 59 per l'intera durata del periodo di cui 6 dedicate alla formazione

**CONTRATTO DI ESPANSIONE AL 25%**

- RESTANTE PERSONALE NON INCLUSO NEI TRE PUNTI PRECEDENTI

Le giornate si CDE sono 98 per l'intera durata del periodo di cui 8 dedicate alla formazione

**COPERTURE ECONOMICHE E INTEGRAZIONI ALLE RIDUZIONI DEL SALARIO PREVISTE DAL CONTRATTO DI ESPANSIONE**

L'azienda ha previsto una copertura parziale delle differenze retributive dovute alla applicazione della riduzione oraria. Queste integrazioni sono costituite dalla erogazione di UNA TANTUM (in due tranches, 2023 e 2024), L'erogazione di BUONI BENZINA pari a 200 Euro e l'abbattimento del TARGET OBIETTIVO per il raggiungimento del PREMIO DI RISULTATO. Questo secondo lei garantirà comunque nel 2023 l'erogazione dello stesso attraverso una modifica dell'accordo sindacale specifico già in essere.

**UNA TANTUM**

L'erogazione della UNA TANTUM è legata a due verifiche sulla tenuta economica del contratto di espansione che verranno effettuate a MARZO 2023 e MARZO 2024. Non è previsto l'anticipo come nel precedente accordo.

**PRIMA EROGAZIONE UNA TANTUM:** Marzo 2023

**SECONDA EROGAZIONE UNA TANTUM:** Aprile 2024

Percentuale del 10%

Livelli	Prima Erogazione	Seconda Erogazione
3, 4, 5 e 5S	459	1.201
6, 7 e Quadro	961	2.061

Percentuale del 15%

Livelli	Prima Erogazione	Seconda Erogazione
3, 4, 5 e 5S	801	1.863
6, 7 e Quadro	1.749	3.599

Percentuale del 25%

Livelli	Prima Erogazione	Seconda Erogazione
3, 4, 5 e 5S	1.407	3.209
6, 7 e Quadro	3.242	6.818

**BUONI BENZINA**

**2022 - Buono carburante pari a 200 euro**, così come previsto per il 2022 dall'art. 2 del D.L. n. 21/2022, nel mese dicembre 2022

**2023 Buono carburante pari a 200 euro** o, in caso di mancata conferma della predetta misura legislativa per l'anno 2023, un importo equivalente nel mese di dicembre 2023.

**PRESTITI PER PERSONALE IN CDE****TABELLA a) importo erogazione 1^ prestito**

Livello inquadramentale	Importo per riduzioni al 15%	Importo per riduzioni al 10%	Importo per riduzioni al 25%
3		107	296
4	306	121	644
5-5S	436	244	822
6	662	425	1.190
7	947	614	1.634
Quadri	1.292	871	2.217

**TABELLA b) importo erogazione 2^ prestito**

Livello inquadramentale	Importo per riduzioni al 15%	Importo per riduzioni al 10%	Importo per riduzioni al 25%
3		506	936
4	869	528	1.602
5-5S	1.116	742	1.969
6	1.536	1.054	2.708
7	2.053	1.375	3.572
Quadri	2.682	1.813	4.696

Le richieste dovranno pervenire entro il 30 settembre 2022 al fine di erogare: il 1<sup>a</sup> prestito entro **ottobre 2022**; il 2<sup>a</sup> prestito entro **aprile 2023**.

La restituzione dei prestiti avrà luogo entro:

- **marzo 2023 con riferimento all'erogazione avvenuta entro ottobre 2022;**
- **aprile 2024 con riferimento all'erogazione avvenuta entro aprile 2023;**

#### ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE

**2100** lavoratori che matureranno complessivamente il diritto alla pensione anticipata entro il 30 novembre 2023.

Le finestre di maturazione del diritto saranno: 30/11/2022 – 30/06/2023 – 30/11/2023.

Tecnicamente i primi 2 anni di accompagnamento saranno trattati con la NASPI, gli ultimi 3 anni con la copertura dell'ISO pensione. L'azienda si farà carico delle integrazioni per i contributi previdenziali e per l'assegno di esodo.

A coloro che maturano i 5 anni di accompagnamento alla pensione anticipata sino alla data del 30/11/2023, invece, su base VOLONTARIA potranno accedere alla CDE a 0 ore dal 01/12/2022 al 30/11/2023 (PRE ACCOMPAGNAMENTO 5+1).

Sono esclusi da questo ultimo trattamento i lavoratori e le lavoratrici escluse dal Contatto di Espansione.

#### ASSUNZIONI

Il numero delle assunzioni sarà pari a 1 lavoratore ogni 3 che accederanno alla isopensione.

- 200 entro maggio 2023
- Il restante entro 3 mesi dal 29 febbraio 2024

A questi numeri vanno aggiunte ulteriori 100 assunzioni nelle aziende del gruppo. Nel testo dell'accordo sono contenuti i profili professionali ricercati. Il personale sarà assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in apprendistato.

#### FORMAZIONE

Il piano formativo sarà differenziato per aree di competenza e per le Aziende interessate.

**NON E' CHIARO IL MOTIVO PER IL QUALE anche le persone interessate alle uscite DEBBANO ESSERE INVESTITE dalla FORMAZIONE che ha come obiettivo quello della ricollocazione e riqualificazione all'interno delle Aziende del personale.**

**A tal proposito ricordiamo il paradosso per il quale nel precedente ciclo di uscite colleghi e colleghe hanno visto programmate le giornate di FORMAZIONE il giorno prima della cessazione del RAPPORTO DI LAVORO.**

#### VARIE ED EVENTUALI

**PDR:** Come detto viene eliminato il "target cancellato" su EBTDA in modo da erogare il premio sempre comunque in base allo schema dell'accordo attualmente in vigore.

**SMONETIZZAZIONI:** 25/12/2022 E 01/01/2023 verranno date ore di permesso da usufruire a giornata intera + 8 ore bonus ( 4 per ogni giornata di smonetizzazione)

**TIMBRATURA IN POSTAZIONE:** In merito alla Timbratura in postazione, le Parti si incontreranno entro il mese di ottobre 2022 per definire le soluzioni più idonee visto il mutato contesto Tecnico/Organizzativo avvenuto in questi ultimi anni.

**SMART WORKING:** Dal 06 agosto al 04 settembre 2022 tutti i lavoratori che già usufruiscono del lavoro agile dovranno lavorare da casa 5 giorni su 5. In merito a questo capitolo l'azienda si impegna per il mese di settembre a rivedere l'accordo in essere nella sua interezza.

1 AGOSTO 2022

**COBAS TIM**