

13 settembre 21

# 7 Settembre - Tavolo Territoriale

## Intervento SNATER su:

### **DEMOCRAZIA DELLA RAPPRESENTAZIA SINDACALE**

**SANTER Veneto**, il giorno 06-09 ha chiesto formalmente a R.I. (vedi lettera allegata) di far partecipare all'incontro del 07-09 un componente della nostra Segreteria Regionale nonché TOF competente per le tematiche previste all'ordine del giorno. **Partecipazione che ci era già stata negata al precedente incontro.**

**Partecipazione che viene sistematicamente concessa a iscritti o membri di segreteria delle altre Organizzazioni Sindacali**, anche di quelle poco rappresentative rispetto a SNATER che alle ultime elezioni è risultato essere il Sindacato più apprezzato dai lavoratori con il 27% di preferenze.

L'Azienda questa volta non si è nemmeno degnata di rispondere come aveva fatto nel precedente rifiuto dove scrisse: **"non sussistono le condizioni per ammettere il collega all'incontro sindacale"** (mail del 28-09-20 ore 16.20).

**Senza specificare però quali fossero queste condizioni e cosa dovremo fare perché sussistano.**

Forse firmare ogni accordo? Forse smettere di Rivendicare? Forse smettere di fare quello per cui i lavoratori ci hanno eletto? Forse smettere di vincere cause in tribunale su comportamenti illegittimi da parte aziendale? Insomma dovremo forse smettere di fare i Sindacalisti per ottenere parità di trattamento?

Vista la grave situazione che perdura da sempre, il Segretario Regionale del Veneto ha aperto l'incontro territoriale chiedendo a TIM riscontri ufficiali e riscontrabili di queste "condizioni" mancanti-discriminanti che rispettino però:

- 1) i principi voluti dalla carta costituzionale
- 2) lo statuto dei lavoratori Legge 300 del 1970 comprese le modifiche all'Art. 19
- 3) il Testo Unico sulla Rappresentanza Sindacale del 2014 di cui siamo aderenti
- 4) I Principi enunciati sul protocollo interconfederale del 2019
- 5) La volontà dei lavoratori che nel 2019 si è espressa chiaramente volendo Veneto SNATER come sindacato di maggioranza per essere rappresentati a tutti tavoli relazionali.

Principi che vengono costantemente violati per "consuetudine" per "tradizione" ad ogni incontro Territoriale e Nazionale.

**Per SNATER non sono più tollerabili forme di Relazioni Industriali che di fatto fanno Cartello con le OO.SS firmatarie e concertative** garantendo loro posizioni di privilegio e il mantenimento di uno status quo che si addice ai paesi dove la democrazia è sospesa.

L'Azienda ha dichiarato che ci darà riscontri ufficiali sulle "condizioni" mancanti.

Noi vi terremo aggiornati, **Voi diffondete l'indignazione tra i lavoratori per questo grave vulnus alla democrazia della rappresentanza.**