

## VITTORIA SNATER SU FRUIZIONE FORZATA PERMESSI EF 2016

Una lavoratrice iscritta a SNATER, assistita da questo Sindacato, ha **vinto il ricorso contro Telecom Italia** in merito alla **fruizione forzata dei permessi EF disposti arbitrariamente dall'azienda nel Novembre del 2016**, per la quale la lavoratrice aveva anche subito una contestazione con conseguente sanzione disciplinare e ammenda che l'azienda le aveva inflitto per aver disatteso la suddetta disposizione aziendale ed aver espletato comunque la propria prestazione lavorativa nella giornata di fruizione forzata del permesso EF.

Il giudice del Tribunale di Brindisi, oltre che dichiarare illegittimo il provvedimento disciplinare inflitto alla lavoratrice, ha contestato l'intera condotta tenuta da Telecom Italia per la **"violazione delle norme pattizie in materia di fruizione dei permessi retribuiti"** (rif. CCNL 2013), condannando l'azienda alla rimozione della sanzione alla lavoratrice e al risarcimento di tutte le spese.

Viene quindi riconosciuta fondata la tesi sostenuta da SNATER secondo cui **l'azienda a quel tempo non poteva imporre ai lavoratori la fruizione forzata dei permessi EF**.

Alla luce di questa importante sentenza, in accordo con lo stesso legale che ne ha curato il ricorso su Brindisi, **SNATER Puglia promuove una causa collettiva per tutti gli interessati**, indipendentemente che gli stessi abbiano o meno disatteso l'imposizione aziendale e subito l'irrogazione della sanzione disciplinare, **per il recupero o monetizzazione delle EF imposte e la cancellazione dell'eventuale ammenda**.

Ricordando che la fruizione forzata dei permessi EF si consumò a partire dal Novembre del 2016 e che **ogni rivendicazione in merito cade in prescrizione trascorso il termine di 5 anni** (ovvero tra pochi giorni o settimane), SNATER Puglia invita tutti i lavoratori ad **inviare immediatamente all'azienda l'allegata lettera con Raccomandata A/R al fine di interrompere l'imminente termine di prescrizione** (che, per ciascun lavoratore, coincide con la data del proprio primo giorno di fruizione forzata delle EF imposte dall'azienda).

Per qualsiasi ulteriore informazione, restiamo disponibili ai consueti recapiti di contatto.

Un'ultima riflessione è doverosa nei confronti di quella parte sindacale che, in preda al continuo desiderio di soddisfare sempre e comunque ogni richiesta aziendale, ha successivamente modificato in peggio la norma contrattuale allora esistente, con un accordo che "sposava" l'illegittimo "Regolamento aziendale", spacciando per "conquista" l'abolizione del **conto ore** e della **monetizzazione automatica dei permessi EF non fruiti**, con la promessa che così facendo i lavoratori non avrebbero più ricevuto alcuna pressione dall'azienda... (... promesse da marinai).

25/10/2021

Segreteria Regionale SNATER Puglia