

I lavoratori recuperano soldi : Una vittoria dei lavoratori !

Tagli del Premio Annuo e della 13a Mensilità, per Solidarietà, Scioperi o altre assenze simili :

VINTA LA PRIMA CAUSA !!

**LA DECURTAZIONE OPERATA DA TIM E' IRREGOLARE:
SI POSSONO RECUPERARE I SOLDI !**

Il 13 ottobre il Tribunale del lavoro di Firenze ha condannato la TIM a restituire ad un gruppo di lavoratori le trattenute operate sulla 13a e sul Premio Annuo per effetto di un numero di assenze superiori a 14 giorni all'anno; assenze a titolo di Solidarietà, Scioperi, Maternità facoltativa e altre assenze non retribuite.

Già nel mese di gennaio 2018 la CUB aveva scritto a TIM facendo presente l'irregolare decurtazione del Premio Annuo, 13a Mensilità, Ferie, Permessi E.F., a seguito di assenze non retribuite (o parzialmente) tipo le giornate di Solidarietà, gli Scioperi, e altre assenze (ad esempio nel caso di Malattia Bambino e della Maternità Facoltativa fino a 14 giorni al mese). Invitando l'azienda a reintegrare ai lavoratori le decurtazioni operate su gli istituti sopra detti, e informando i lavoratori che tutto ciò è irregolare e che si può recuperare.

Un gruppo di lavoratori ha poi deciso di far causa all'azienda, ed ora ecco la vittoria in tribunale grazie agli avvocati dello studio Conte che collabora con la CUB, e al supporto tecnico-documentale del sindacato.

Pertanto chi ha subito tagli del Premio Annuo, della 13a Mensilità o giorni in meno di Ferie o ore di EF tagliate e vuole recuperare "il maltolto" ci può contattare per le azioni necessarie a tal fine, compresa la causa collettiva.

Nota 1: il taglio del Premio Annuo e della 13a Mensilità si vede dalle buste paga di Luglio e Dicembre/Gennaio.

Nota 2: si possono recuperare "i tagli" per diversi anni indietro (anche sino al 2007).

Per recuperare "il maltolto" e informazioni :

331-6019879 cubt@cubtlc.it su Facebook: CUB TELECOM

Solitamente la decurtazione delle Ferie, EF, Premio Annuo, 13a mensilità avviene se il lavoratore fa' più di 14 giorni di assenza in un anno.

Secondo i nostri avvocati la decurtazione non deve esserci se in un anno il lavoratore fa' - complessivamente - più di 14 giorni di assenza.

Tutto ciò è dovuto ad un errato comportamento aziendale che - pur di risparmiare sulla pelle dei lavoratori - interpreta il CCNL a pro suo.