

INCONTRO AZIENDA – RSU SU RADIOMARITTIMI

Dopo gli incontri della scorsa primavera e a seguito delle segnalazioni fatte dai lavoratori l'Azienda ha di nuovo convocato le RSU alla presenza della Linea Tecnica.

La delegazione sindacale ha ribadito una serie di criticità che sono presenti da anni che possiamo sintetizzare in questo modo:

Assenza della bacheca Sindacale, Assenza della Bacheca Turni, l'inserimento di personale presenta ancora molte criticità. C'è un problema di turnistica legata alle 3 notti consecutive e quindi la delegazione ritiene necessaria una rivisitazione della stessa. Viene evidenziata una eccessiva rigidità nella concessione dei CAMBI TURNO che secondo i lavoratori è fissata a 3. C'è poi un problema legato al fatto che in alcuni casi non è rispettata la norma delle 11 ore di intervallo tra un turno e l'altro. E' stata chiesta chiarezza sulla applicazione delle norme anti-Covid. E' stata affrontata la questione della formazione con particolare riferimento ai corsi di inglese, evidenziata la carenza della sala ristoro dopo i lavori di ristrutturazione che prevederà quindi 12 posti contro i 16 precedenti.

Come COBAS abbiamo sollevato il problema che la questione della assegnazione delle Zone di Mare e la ripartizione delle stesse che rimangono all'interno di una "zona grigia". Ci sembra, e ci viene segnalato dai lavoratori, che il personale non sia stato investito da comunicazioni ufficiali che affidino loro delle responsabilità precise nel rispetto delle caratteristiche del bando di gara. Ci siamo associati alla richiesta di chiarezza circa le richieste dei CAMBI TURNO, che per noi sembra troppo vincolante e stretto per chi fa H 24. **Rimane ancora insoluto il problema dei livelli che vede molte persone ancora inquadrati al 4 livello da anni.** E rimane anche da chiarire alcuni aspetti legati alla applicazione delle norme anti-COVID. Su orari di lavoro, bacheca turni, intervalli tra un turno e l'altro abbiamo condiviso la rivendicazione di tutto il tavolo sindacale.

Dall'azienda sono arrivate le seguenti risposte:

Sulla bacheca sindacale Relazioni Sindacali l'Azienda sostiene che chiederà immediatamente il ripristino a Real Estate considerato che la sua eliminazione è stata contestuale alla prima parte dei lavori di ristrutturazione (ancora in corso).

La LINEA TECNICA poi fornito delle risposte alle richieste sindacali:

Sulla bacheca turni la linea ha precisato che si trattò di una richiesta dei lavoratori che avevano sollevato questioni di privacy. Per ovviare a questa richiesta l'Azienda si è premunita di inviare una comunicazione AD PERSONAM con una turnistica visibile 6 mesi. Sulla griglia oraria conviene sul fatto che è molto rigida ma non ci sono al momento particolari possibilità di manovra, anche se **E' DISPONIBILE A RIVEDERE GLI ORARI PER ANDARE INCONTRO** alle esigenze dei lavoratori. La vecchia matrice offre pochi spazi di manovra anche in virtù delle norme che regolano il servizio.

Sui cambi turno non risultano dei limiti, anzi la griglia semestrale permette di pianificare meglio i CT verificando puntualmente le esigenze del personale sempre nel rispetto del servizio e delle norme.

Sulle questioni legate al distanziamento sociale la linea ha ripercorso il fatto che sono state ridotte da 8 a 6 le postazioni, mentre sono state anche approntate 3 CONSOLLE, operative nella sala tecnici in attesa della Sala CRISI che dovrebbe risolvere tali problemi con una divisione del personale più adeguata e nel rispetto dei limiti di rumore delle sale. La mascherina resta ancora obbligatoria.

Sulla vicenda 11 ore, che è relativa al rotativo dei tecnici di fonìa la linea ha confermato che non sempre si riescono a coprire le 11 ore, stanno modificando la turnistica ma non hanno le 9 persone necessarie a coprire tale necessità. Stanno cercando 2 persone e pensano di poter risolvere e coprire le carenze entro un paio di settimane.

Sull'affiancamento, che prevede 6 mesi, la linea ha riconosciuto i limiti di questo periodo che sono però legati alle normative ANTI-COVID che hanno impedito che fossero profondi quanto necessario.

Sulle vicenda livelli invece la LINEA ha riconosciuto le rivendicazioni sindacali. Ha altresì ricordato che ci sono degli ACCORDI NAZIONALI sui passaggi di livello e che quindi è dentro quel quadro che vanno trovati GLI AVANZAMENTI DI CARRIERA per i RADIOMARITTIMI.

Sembra quindi che vada tutto bene. Per quanto ci riguarda in relazione agli inquadramenti possiamo dire che sapevamo che i numeri "CONQUISTATI" dai sindacati confederali ERANO INSUFFICIENTI. I lavoratori adesso hanno due strade: attendere che azienda e sindacati confederali si accordino per soddisfare anche queste richieste, magari togliendo qualcosa a qualche altro settore oppure MUOVERSI AVVIARE LE AGITAZIONI SINDACALI o RIVOLGERSI AI LEGALI DI FIDUCIA...COME DENUNCIAVAMO IN SEDE DI TRATTATIVA sull'integrativo giusto lo scorso anno...LA COPERTA ERA TROPPO CORTA.

Sul tema orari invece è stata concordata la necessità di arrivare ad una modifica delle ruote dei turni e nei prossimi giorni si installerà una commissione unitaria (rappresentativa di tutti i sindacati) per definire le modifiche da proporre ai lavoratori e alle lavoratrici.

Roma 28/07/2021

COBAS TIM LAZIO