



# CisaComunicazione

Federazione Italiana Autonoma - Lavoratori Comunicazione - Telecomunicazioni  
Rai Aziende Consociate - Società della Pubblicità e Spettacolo - Emittenza Privata

**Segreteria Nazionale Tim**

## Nuovo Progetto Panda: scompare la franchigia (...o no)

TIM ha finalmente di dare seguito agli accordi inerenti il "Progetto Panda" firmati a luglio 2019.

E' finalmente sparita la franchigia, o meglio rimane un **"periodo di tempo a carico del lavoratore per recarsi nel luogo della prima WR"**, ma non è più possibile chiamarlo "franchigia".

Fermo restando la sede di lavoro, che coincide con il comune di residenza (utile ai soli fini amministrativi), l'azienda individua per ognuno dei TOF il Posto di Lavoro utilizzando come criterio prioritario quello della vicinanza alla dimora del tecnico. Nel Posto di Lavoro verranno parcheggiati gli automezzi sociali.

Entro 5 giorni dalla comunicazione del proprio posto di lavoro, il TOF può richiedere di portare il mezzo presso il proprio domicilio (o spazi aziendali vicino ad esso), oppure chiedere di poter parcheggiare il mezzo presso un'altra sede fra quelle individuate.

A seguire verrà stipulato un accordo individuale nel quale, presumibilmente, saranno contenute le regole dettate dall'azienda per poter usufruire del nuovo progetto panda.

Le differenze sostanziali rispetto al vecchio modello sono tre:

- si passa dall'obbligatorietà al dover richiedere all'azienda l'adesione al nuovo progetto;
- decade la franchigia per coloro i quali parcheggeranno il mezzo nel posto di lavoro indicato dall'azienda (partenza e rientro in orario base);
- **"periodo di tempo a carico del lavoratore per recarsi nel luogo della prima WR"** (ma è vietato chiamarlo franchigia) calcolato dall'azienda mediante specifici algoritmi, perciò diverso di caso in caso. Va da se che in quest'ultima situazione l'azienda ha il coltello dalla parte del manico, in quanto detto tempo non è "trattabile" e viene dichiarato nell'accordo individuale: se non sei d'accordo...

Nell'attesa di conoscere quali saranno i Posti di Lavoro individuati dall'azienda ed il contenuto dell'accordo individuale, non possiamo che plaudere all'eliminazione di una forzatura che causava un'imbarazzante (per chi aveva firmato gli accordi del 2013) quantità di ore di lavoro regalate all'azienda.

Trento, 03/11/21

Per la Segreteria Nazionale  
Sandro Candotti

**SEGRETERIA NAZIONALE TIM, VIA SALITA DI SAN NICOLA DA TOLENTINO 1/B 00187 Roma - FAX 06233231073**

**E-Mail: [SEGRETERIANAZIONALE.TIM@CISALCOMUNICAZIONE.ORG](mailto:SEGRETERIANAZIONALE.TIM@CISALCOMUNICAZIONE.ORG) -**

**URL : [WWW.CISALCOMUNICAZIONE.ORG](http://WWW.CISALCOMUNICAZIONE.ORG)**