

VERTENZE LEGALI:

SI PUO' FAR CAUSA PER AVERE IL LIVELLO SUPERIORE, PER LA RETRIBUZIONE DELLE FRANCHIGIE, PER RECUPERARE I TAGLI DELLA 13a E PREMIO ANNUO IN CASO DI ASSENZE (Solidarieta'/CDE, scioperi, maternità facoltativa) OLTRE I 14 GIORNI, PER I DEMANSIONAMENTI e TANTO ALTRO!

CON I RELATIVI ARRETRATI DI MOLTI ANNI!

LIVELLI

Negli ultimi anni ci sono state tantissime cause legali intentate dai colleghi TIM per il riconoscimento del livello superiore 4°, 5°, 6°, 7° con il supporto di avvocati privati e/o delle varie sigle sindacali. La stragrande maggioranza di queste ha avuto esito positivo.

SE SONO ANNI CHE SVOLGI MANSIONI ELEVATE, HAI CHIESTO IL LIVELLO E NON TE LO DANNO, COSA ASPETTI? VALUTA LA POSSIBILITA' DI OTTENERLO CON LA VERTENZA LEGALE!

IMPORTANTE:

SONO DOVUTI GLI ARRETRATI A TITOLO DI DIFFERENZE RETRIBUTIVE DEL LIVELLO COME MINIMO FINO A 5 ANNI PRIMA - COMPRESI I CONTRIBUTI PER LA PENSIONE E IL TFR - CON BUONE POSSIBILITA' DI OTTENERLI ANCHE FINO DAL LUGLIO 2007 !

FRANCHIGIE TECNICI

Sono già diverse le cause vinte sulla retribuzione delle franchigie - in tutti i gradi di giudizio - fatte da vari sindacati e singoli lavoratori.

Ormai si tratta di una vertenza consolidata che consente ai lavoratori di recuperare diversi soldi per il tempo messo a disposizione dell'azienda.

Per le vertenze legali : la CUB mette a disposizione i suoi Avvocati in tutte le regioni.

SE ANCHE TU SEI INTERESSATO: Invitiamo i lavoratori a contattare la CUB e i sui rappresentanti per i dettagli e i passi necessari da fare.

Tagli del Premio Annuo, 13a Mensilità, Ferie, Permessi E.F. per Solidarietà/CDE, Scioperi o altre assenze

VINTA LA PRIMA CAUSA : Il 13 ottobre il Tribunale del lavoro di Firenze ha condannato la TIM a restituire ad un gruppo di lavoratori le trattenute operate sulla 13a e sul Premio Annuo per effetto di un numero di assenze superiori a 14 giorni all'anno; assenze a titolo di Solidarietà/CDE, Scioperi, Maternità facoltativa e altre assenze non retribuite.

Già nel mese di gennaio 2018 la CUB aveva scritto a TIM facendo presente l'irregolare decurtazione del Premio Annuo, 13a Mensilità, Ferie, Permessi E.F., a seguito di assenze non retribuite (o parzialmente) tipo le giornate di Solidarietà/CDE, gli Scioperi, e altre assenze (ad esempio nel caso di Malattia Bambino e della Maternità Facoltativa fino a 14 giorni al mese). Invitando l'azienda a reintegrare ai lavoratori le decurtazioni operate su gli istituti sopra detti, e informando i lavoratori che tutto ciò è irregolare e che si può recuperare. Un gruppo di lavoratori ha poi deciso di far causa all'azienda, ed ecco la vittoria in tribunale.

Pertanto chi ha subito tagli del Premio Annuo, della 13a Mensilità o giorni in meno di Ferie o ore di EF tagliate e vuole recuperare "il maltolto" ci può contattare per le azioni necessarie a tal fine, compresa la causa collettiva.

Il taglio del Premio Annuo e della 13a Mensilità si vede dalle buste paga di Luglio e Dicembre/Gennaio. Si può recuperare "il taglio" per diversi anni indietro anche sino al 2007.

Solitamente la decurtazione delle Ferie, EF, Premio Annuo, 13a mensilità avviene se il lavoratore fa' più di 14 giorni di assenza in un anno.

Secondo i nostri avvocati la decurtazione non deve esserci se in un anno il lavoratore fa' - complessivamente - più di 14 giorni di assenza.

DEMANSSIONAMENTI

La CUB ha seguito direttamente, e con i propri avvocati, diverse vertenze di demansionamento, nella stragrande maggioranza vinte dai lavoratori.

La TIM non può spostare e assegnare a proprio piacimento le attività ai lavoratori, anche cambiandogli reparto: se le lavorazioni nuove sono caratteristiche di un livello inquadramentale inferiore, o comunque di grado più basso il lavoratore può tutelarsi facendo ricorso alla magistratura del lavoro per demansionamento e perdita di professionalità; chiedendo il reintegro alle mansioni precedenti o equivalenti e il risarcimento del danno subito.

Alcuni esempi recenti di cause seguite dalla CUB che hanno visto i lavoratori ottenere la vittoria per demansionamento:

trasferimenti in Portineria, trasferimenti nei settori di call center.

Possibile CAUSA DI GRUPPO – previa valutazione avvocato – oltre alla causa singola.

IMPORTANTE:

NEL CASO DEL RICONOSCIMENTO DEGLI ARRETRATI, SONO DOVUTI COME MINIMO FINO A 5 ANNI PRIMA - COMPRESI I CONTRIBUTI PER LA PENSIONE E IL TFR - CON BUONE POSSIBILITA' DI OTTENERLI ANCHE FINO DAL LUGLIO 2007 !

Per chi fosse interessato o per ulteriori informazioni contattare:

email cubt@cubtlc.it, telefono n. 3316019879 - 3357688459

facebook pagina CUB TELECOM, i nostri rappresentanti in azienda

Firenze, novembre 2021

FLMU-CUB TIM

Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base
Firenze, V. di Scandicci 86 tel./fax 055/3200938 email: cubt@cubtlc.it su Facebook : CUB TELECOM