

NUOVE SENTENZE POSITIVE: VITTORIA SUL SOVRAMINIMO INDIVIDUALE CHE NON PUO' ESSERE ASSORBITO DALL'AUMENTO DEL CCNL

Si tratta quindi di un'altra buona notizia per tutti i lavoratori !

Il 1 luglio 2021 il Tribunale di Bari ha stabilito che l'azienda non poteva assorbire in parte il sovraminimo individuale – aumento al merito di un lavoratore in occasione degli aumenti contrattuali.

In particolare il giudice ha riconosciuto il diritto del lavoratore a continuare a percepire per intero il sovraminimo individuale oltre interessi e rivalutazione di legge.

La questione è nata - lo ricordiamo - nel 2018, in occasione del penultimo rinnovo economico del CCNL delle TLC, quando diverse aziende del settore – come TIM – iniziarono ad attuare l'assorbimento del sovraminimo individuale nell'aumento contrattuale, in quota parte.

Questa sentenza segue altre numerose sentenze - sia di primo sia di secondo grado - che in gran parte hanno dato ragione ai lavoratori che si sono rivolti alla magistratura.

Grazie al supporto sindacale e all'operato degli avv.ti Caracuta e Di Bella.

Vittorie dei lavoratori, degli Studi Legali che collaborano con la CUB, grazie anche al supporto documentale e informativo del sindacato CUB.

Nello specifico occorre analizzare bene le comunicazioni che il lavoratore ha ricevuto in fase di assegnazione del sovraminimo individuale- aumento al merito.

Per chi fosse interessato o per ulteriori informazioni contattare:

email cubt@cubtlc.it, telefono n. 3316019879 - 3357688459

facebook pagina CUB TELECOM, i nostri rappresentanti in azienda

Forniremo supporto legale, documentale e informativo come sindacato CUB.

luglio 2021

FLMU-CUB TIM

Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base
Firenze, V. di Scandicci, 86 tel./fax 055/3200938 email: cubt@cubtlc.it su Facebook : CUB TELECOM