



CAREGIVER: familiare che si prende cura, assiste, supporta e sta vicino al proprio caro disabile, nei momenti di malattia e che s'impegna nelle attività quotidiane di cura della persona.

"Lo Stato riconosce e tutela la figura del Caregiver familiare e ne riconosce il valore sociale ed economico connesso ai rilevanti vantaggi che dalla sua opera trae l'intera collettività." (art.1, com.255, L. 205 del 2017)

In questi giorni la **Commissione Senato**, con la finalità di aumentare le agevolazioni già presenti, ha ripreso l'esame del testo unico Caregiver per la conciliazione vita lavoro:

...(Sostegno alla conciliazione tra attività lavorativa e attività di cura e di assistenza)

Al CAREGIVER familiare che svolge attività lavorativa è garantita in via prioritaria la concessione del telelavoro o del lavoro agile, con l'obbligo per il datore di lavoro di consentire il passaggio a mansioni che si prestino a tali modalità. (art.6, com.1)

IN TIM MOLTI COLLEGHI RIVESTONO IL RUOLO di CAREGIVER !

L'età media dei dipendenti è elevata e conseguentemente molti hanno genitori anziani da accudire (anche con Legge 104/92 già riconosciuta).

In Tim è previsto il Telelavoro (acc. Integ. 2019 e CCNL TLC 11.2020):

- compatibilmente con le esigenze di carattere organizzativo,
- subordinata alla verifica dell'autonomia professionale del dipendente,
- sussistenza condizioni operative necessarie

Tutti questi punti sono stati ampiamente testati in questi 15 mesi di lavoro-domiciliare.

Altro punto essenziale per l'adesione al Telelavoro:

- **la volontarietà sia da parte del lavoratore che dell'azienda di accettare.**

COME SNATER AUSPICHIAMO che un azienda come Tim :

"...che si è posta l'obiettivo di migliorare la qualità del lavoro e la qualità globale del vivere mettendo ognuno in condizioni di dare il meglio di se, sviluppando iniziative per il bilanciamento fra vita/lavoro, sviluppando attività per la valorizzazione della diversità e che fa dell' INCLUSIONE un motivo d'orgoglio..."

ACCOLGA FAVOREVOLMENTE le RICHIESTE dei COLLEGHI

che HANNO NECESSITA' di FRUIRE del TELELAVORO per ASSISTERE i PROPRI CARI.

A quelle figure aziendali che continuano a NEGARE il TELELAVORO adducendo che i colleghi hanno aderito, compilando l'accordo individuale, al Lavoro Agile, ci permettiamo di SUGGERIRE che questi accordi possono essere eventualmente disdettati in prossimità della scadenza dello stato d'emergenza (se non prorogato) per aderire al Telelavoro.