



17 giu. 21

## REPERIBILITA' EX R.E.M. "QUER PASTICCIACCIO BRUTTO"

Il 15 giugno si è svolto l'incontro convocato da TIM con tutte le RSU del Nord Est per discutere le "nuove" ruote di reperibilità per gli ex Rem che saranno operative dal 1° luglio prossimo.

Dopo 1 anno in cui i responsabili FOL hanno tralasciato di mettere mano all'organizzazione del lavoro, alla formazione e alle reperibilità degli ex REM, con i responsabili MTI a tamponare le ruote "provvisorie" di reperibilità per "non disturbare la produttività" delle FOL, che delle attività in capo ai REM non si sono mai realmente preoccupate, ora i nodi sono arrivati al pettine.

**Configurazione attuale reperibilità sistemi di alimentazione e condizionamento** More actions

Attualmente sono previste due tipologie di reperibilità

- Reperibilità di coordinamento svolta da personale Tech Infra
- Reperibilità operativa con 9 ruote territoriali con personale REM FOL, Tech Infra e supporto di eventuale personale impresa:

Ruota Reperibilità REM	Province	Turni		
		n°	REM FOL	MTI
FOL ER BO Sistemi AC	BO	5	1	4
FOL EO/FOL ER Sistemi AC	MO, FE	5	4	1
FOL EO Sistemi AC	PR, PC, RE	7	6	1
FOL ER FO/RA/RN Sistemi AC	RA, RN, FC, RSM	4	2	2
FOL FVG Sistemi AC	TS, GO, UD, PN	6	3	3
FOL TA Sistemi AC	BZ, TN	1	1	0
FOL VE-nord Sistemi AC	BL, TV, VI (solo Bassano); VE (solo S.Donà)	4	2	1
FOL TA/FOL VE Sistemi AC	VR, VI (escluso Bassano)	6	4	2
FOL VE Sistemi AC	VE (escluso S.Donà), PD, RO	8	5	3
		46	28	17

Nel 2020 sono stati effettuati circa 1.050 interventi in reperibilità

**TIM** Operations Area Nord Est | 2

La scorsa settimana azienda ha presentato (solo in Emilia-Romagna e Veneto) una rimodulazione della reperibilità elaborata su 5 ruote (tante quante sono le FOL). Scelta che ha sollevato le critiche di tutte le RSU per le vastissime aree geografiche che i reperibili sarebbero stati chiamati a coprire in solitaria, di notte e con ogni situazione atmosferica.

Nel secondo incontro, l'azienda si è presentata invece con una rimodulazione "transitoria" su 9 ruote SENZA RISOLVERE IN ALCUN MODO il grave problema della **scarsità di personale**, aggravato a brevissimo dalle uscite previste ex-art. 4 (**Esce il 14% dei REM**). NON SOLO, dopo diversi solleciti delle RSU SNATER emerge che non ci sia da parte aziendale alcuna volontà di cercare di risolvere questa criticità strutturale, nemmeno dopo il transitorio, ammesso che si abbia la minima idea di come farlo e che il transitorio abbia realmente fine!!

Nella gran parte dei territori del Nord Est infatti, sia durante il transitorio (che dovrebbe finire ad ottobre) che successivamente, **gli ex Rem dovranno sobbarcarsi ruote di reperibilità composte da soli 4 tecnici, ovvero rotazioni con moltissimi sabati o domeniche a disposizione o in intervento sul campo**, che diventano insostenibili in caso di un collega ammalato o semplicemente in ferie per recupero psicofisico, che solitamente coincide con l'estate, con le sovratemperature e il raddoppiare, se non il triplicare degli interventi on site. Come sia possibile programmare due settimane consecutive di ferie con queste ruote da coprire rimane un mistero ....

Snater ha valutato la seconda proposta irricevibile quanto la prima, insostenibile per i lavoratori coinvolti e destinata a fallimento.

È risultato evidente come **l'azienda NON VOGLIA assolutamente integrare nuovo personale** su questo comparto che ammette però essere sottodimensionato, RIFIUTANDO la nostra proposta di nuove assunzioni, di quelle per intenderci previste dalla CdE (assunzioni che paghiamo noi tutti, sic!) in quanto questa attività non è ritenuta "abbastanza digitale" e comunque evidentemente ritenuta non pregiata (a parte quando poi si spegne qualche apparato o centrale importante o quando non parte il gruppo elettrogeno!).

#### Proposta di razionalizzazione delle ruote operative

Ruota Reperibilità REM	Province	Turni				Turni	
		n°	REM FOL	MTI	New REM FOL	Ruota MOI	Ruota specialisti MTI
FOL ER BO Sistemi AC	BO, FE	5	2	0	3		
FOL EO/FOL ER Sistemi AC	MO, RE	4	3	1	0		
FOL EO Sistemi AC	PR, PC	4	4	0	0		
FOL ER FO/RA/RN Sistemi AC	RA, RN, FC, RSM	4	2	1	1		
FOL FVG Sistemi AC	TS, GO, UD, PN	4	2	2	0		4
FOL TA Sistemi AC	BZ, TN	0	0	0	0	4	
FOL VE-nord Sistemi AC	BL, TV, VI (solo Bassano); VE (solo S.Donà)	4	1	0	3		
FOL TA/FOL VE Sistemi AC	VR, VI (escluso Bassano)	4	3	1	0		
FOL VE Sistemi AC	VE (escluso S.Donà), PD, RO	5	5	0	0		
		34	22	5	7	4	4

- L' articolazione resterà, transitoriamente, su 9 ruote con piccole modifiche rispetto all'attuale
- Una delle 9 ruote sarà affidata in esclusiva alla MOI (TAA)
- La partecipazione MTI è prevista, transitoriamente, per integrare le ruote in attesa degli ulteriori inserimenti REM
- Verrà implementata una ruota specialistica per supportare gli interventi dei REM
- Si prevede inserimento di new 7 REM FOL (TOF IS) e, a regime, ulteriori 3

D'altronde, se qualche RSU SSF ancora si domanda e domanda all'azienda se il comparto delle stazioni di energia e di condizionamento abbia o meno un "futuro industriale" in TIM (qualsiasi cosa voglia dire), pare proprio non ci siano speranze per i REM rappresentati da costoro.

**Un'azienda che rimane sorda anche alle nostre richieste di riconoscimento di passeggio al 6^ livello** per gli ex Rem "SPECIALIST" (che faranno una ruota di Reperibilità Specialistica Parallela sempre a 4 su tutto il territorio Nord Est), né tanto meno per gli ex Rem con anni di esperienza sul campo (per la cronaca RSU dei SSF non pervenute sull'argomento...).

SNATER ha chiesto, per i motivi esposti, di **eliminare la CDE** e relative giornate di sospensione per il personale coinvolto REM e MTI; anche questa richiesta è stata respinta!

Molte RSU confederali hanno apprezzato che azienda abbia scartato la prima ipotesi, ma non hanno criticato le gravi lacune e il peso insostenibile della seconda: Per loro tutto va ben, madama la marchesa...

**Snater ha ribadito che senza rafforzamento di personale entrambe le soluzioni sono impraticabili, se veramente sta a cuore la sicurezza sul lavoro e un dignitoso e sano bilanciamento tra vita privata e lavoro!!**

**Valuteremo presto le iniziative da intraprendere per dare "respiro" ai colleghi, contro la logica di chi impone "soluzioni" raffazzonate e vuole soltanto TIRARE A CAMPARE!!**

**Segreterie Regionali di: Friuli Venezia Giulia, Veneto e Emilia Romagna, congiuntamente alle loro RSU**