

LIVELLI: Un'altra **VITTORIA IN 2° GRADO!**

UN'IMPORTANTE SENTENZA CHE RAFFORZA IL DIRITTO AL 5° LIVELLO ANCHE PER ALTRI LAVORATORI CHE VOLESSERO OTTENERLO !

**Nel mese di gennaio la Corte d'Appello di Taranto ha di nuovo dato ragione ad un lavoratore TIM – Tecnico di rete – confermando il 5° livello già stabilito dal Tribunale !
Confermati anche gli arretrati per le differenze retributive del livello da marzo 2013 !**

Si tratta dell'ennesima causa vinta per il 5° livello !

Negli ultimi anni ci sono state tantissime cause per il riconoscimento del livello superiore 4°, 5°, 6°, 7° la stragrande maggioranza di queste ha avuto esito positivo. LE CAUSE HANNO RIGUARDATO SIA LAVORATORI TECNICI, OPERATORI DI CARING/ASA, E ALTRI SETTORI: IN TUTTI I REPARTI SI PUÒ FAR CAUSA!

Per chi e' interessato ed e' rimasto ancora una volta fuori dalla "promozione" c'e' la possibilita' di avere il livello tramite vertenza, che permette – oltre tutto - di recuperarlo in arretrato di molti anni: INFATTI SONO DOVUTI GLI ARRETRATI COME MINIMO FINO A 5 ANNI PRIMA - COMPRESI I CONTRIBUTI PENSIONE E IL TFR ! - CON BUONE POSSIBILITA' DI OTTENERLI FINO DAL LUGLIO 2007 !

Possibile CAUSA DI GRUPPO – previa valutazione avvocato – oltre alla causa singola.

PORTINERIA: UN LAVORATORE VINCE LA CAUSA PER DEMANSIONAMENTO !

**Illegittimo spostare il lavoratore – tecnico 5° livello – a fare il portiere !
Riconosciuto un danno del 40% dello stipendio!**

Sempre a gennaio il Tribunale di Firenze ha dato ragione ad un lavoratore – Tecnico 5° livello – che era stato messo in Portineria riconoscendo il demansionamento !

Il lavoratore – come molti altri – fù spostato da tecnico alla portineria nel 2017, ha intrapreso la vertenza legale con gli avvocati della CUB contestando il demansionamento e rivendicando il risarcimento del danno subito.

A gennaio è arrivata la sentenza del Tribunale di Firenze: il giudice non ha voluto neanche sentire i testimoni, tanto palese era il demansionamento da mansioni di tecnico 5° livello a portiere che ha riconosciuto esser mansioni da 2° livello!

Pertanto il giudice ha condannato TIM per demansionamento ordinandole di assegnare al lavoratore le mansioni precedenti (o equivalenti da 5° livello) con un risarcimento danni del 40% dello stipendio mensile da luglio 2017 !

**Per chi fosse interessato o per ulteriori informazioni contattare:
email cubt@cubtlc.it, telefono n. 3316019879 - 3357688459
facebook pagina CUB TELECOM, i nostri rappresentanti in azienda**