

Martedì 19 Gennaio 2021 ha avuto luogo un incontro tra i rappresentanti aziendali e dei lavoratori della Lombardia con ordine del giorno:

- **Esame congiunto Magazzino Pioltello 2.0**
- **Esame congiunto orari di lavoro Tecnici REM**
- **Esame congiunto Reperibilità Pool Reclami Vertice in ambito Operations Management Nord**
- **Informativa su Credito, Fatturazione e Incassi**
- **Varie ed eventuali**

Magazzino Pioltello 2.0: l'azienda ha illustrato nel dettaglio la sperimentazione di gestione della logistica con tecnologia RFID già accennata nell'incontro del 1 Dicembre 2020, che dovrebbe consentire l'ottimizzazione delle scorte rispetto alle reali necessità. Il tecnico tramite app fornita da KFI con cui è stato firmato un accordo di riservatezza che limita la raccolta e trasmissione dati solo al materiale, può ricercare, prenotare e prelevare il materiale necessario. Per consentire le operazioni sarà dotato di un badge RFID non nominativo. La sperimentazione avrà una durata di 3/6 mesi e i tecnici coinvolti saranno circa 20.

Snater accertato che i dati saranno trattati secondo il Regolamento 2016/679/UE GDPR in materia di protezione dei dati personali, che non potranno essere utilizzati al fine di verificare il corretto adempimento della prestazione lavorativa e infine che solo in caso di intervento dell'Autorità Giudiziaria gli stessi potranno essere usati ai fini disciplinari, ha firmato l'esame congiunto.

Reperibilità Pool Reclami Vertice: l'azienda propone un esame congiunto sull'articolazione oraria di una ruota di reperibilità pluriregionale per le domeniche e le festività infrasettimanali di una risorsa dalle ore 8:00 alle ore 20:00.

Snater trova inaccettabile parlare di reperibilità su ruota nazionale discussa territorialmente per colleghi che lavorano sott'organico, in pressing continuo e con inquadramento professionale alquanto disomogeneo. Riteniamo che i colleghi meriterebbero un progetto più delineato e rispettoso, non abbiamo ritenuto quindi di sottoscrivere l'esame congiunto.


Informativa su Credito, Fatturazione e Incassi: l'azienda illustra brevemente la comunicazione organizzativa uscita recentemente per cui i lavoratori che seguono i segmenti di clientela Consumer e Small Business confluiranno nell'organizzazione Staff.

Snater vigilerà su tutti i passaggi di questa manovra per tutelare i lavoratori interessati auspicando che finisca l'opera silente del lavoro loro affidato e la fuoriuscita di attività pregiate.

Varie ed eventuali

Small Business - 191: **Snater** rammenta ancora all'azienda l'inutilità del turno E con termine alle h 20 per il segmento Small Business chiedendo nuovamente di analizzare le curve di traffico allo scopo di verificare se esistono le condizioni per una chiusura anticipata come per Medium e Large Business e denuncia il progressivo riposizionamento dei gruppi in Italia che mette in difficoltà i colleghi nel trovare cambi turno in quanto molti moduli si trovano sulla stessa posizione di rotativo!

Livelli e incrementi di orario: l'azienda ha anche sciorinato diversi dati sui livelli e gli incrementi orari in regione. **Snater** rivendica una riapertura a livello nazionale dei passaggi inquadramentali con ulteriori incrementi di orario (non temporanei ma definitivi) oltre all'una tantum per tutti i lavoratori che hanno sostenuto l'azienda in un momento così difficile e un accordo per la compartecipazione alle spese sostenute dai lavoratori in lavoro domiciliare.

Segreteria SNATER Lombardia 
MILANO 26/01/2021