

INCONTRO TERRITORIALE

In data 11 Febbraio si è svolto un incontro territoriale tra Azienda, Organizzazioni Sindacali e le RSU Calabria con ODG i seguenti punti:

- Completamento informative organizzative (Credit Area Consumer, ICT Control Room)
- Avanzamenti informativi su perimetri ex DAC ed ex REM
- Adesioni Lavoro Agile
- Cenni su Formazione Fondo Nuove Competenze
- Inquadramento 2020.

In riferimento al primo punto all ODG l'Azienda ci comunicato che, a seguito Disposizioni Organizzative ,25 Risorse che operano sulla Catanzaro appartenente alla funzione **Credit Area Consumer & Small Enterprise Centro Sud** passano sotto la funzione **Credit Risk Office** in ambito **Chief Financial Office** e della confluenza di 1a Risorsa operante sul territorio Calabrese (732 Risorse in Ambito Nazionale) appartenente alla Funzione **ICT Control Room** passa dalla funzione **Chief Revenue Office** alla funzione **Chief Operation Office**.

Per quanto riguarda il secondo punto all 'ODG nello specifico sugli **avanzamenti organizzativi perimetro ex DAC** ci ha comunicato che ulteriori 4 Risorse, precedentemente impegnati in un progetto sperimentale su attività di controllo lavorato Moi sono state ricollocate, a partire dal 1febbraio, in modo definitivo in Ambito Standard Configuration Service all'intero del nucleo che si occupa di qualità.

In riferimento al **Perimetro ex Rem** l'azienda ci ha comunicato la difficoltà, causa le stringenti procedure anti Covid, di realizzare la formazione prevista in 28 giorni di aula per i 4 lavoratori già identificati per essere convertiti allo Specialismo REM (2 FF CAL SUD e 2 FF CAL NORD) ma che comunque manterrà l'impegno di realizzare tale processo entro e non oltre il 30 giugno.

Inoltre l'azienda ci ha comunicato che a seguito di visita di sorveglianza sanitaria 1 lavoratore inserito nella Reperibilità FF Cal Nord è stato dichiarato non idoneo a poter svolgere tale attività. Per tale motivo, per sopperire a questa difficoltà numerica, temporaneamente e non oltre il 30 Giugno verrà inserito nella Reperibilità FF CAL NORD l'unità precedentemente destinata al supporto specialistico area sud.

In riferimento al **Lavoro Agile** sono stati forniti, alla delegazione sindacale presente, i dati di adesione dei lavoratori dell'unità produttiva calabria. Dati che hanno visto, la calabria, attestarsi sia per l'accordo transitorio che per quello sperimentale intorno al 90% in linea con quanto avvenuto in ambito nazionale. In riferimento ai **Passaggi di Livello** ci ha comunicato che a fronte dei 500 passaggi dal 4 al 5 previsti in ambito nazionale per l'anno 2020, per la calabria ne sono stati realizzati 16 così suddivisi:

1 in ambito Staff, 1 in ambito Technology, 3 in ambito Commercial e 11 in ambito Operations, mentre dei 100 dal livello 5/5s al 6 sempre previsti in ambito nazionale ne sono stati realizzati 2 nella funzione Operations. Sul capitolo **Formazione**, legato al Fondo Nuove Competenze, ci ha comunicato che il piano formativo da realizzarsi entro il 31 marzo interesserà una platea di lavoratori di circa 37500 Unità per un totale di circa 3milioni di ore suddivise in formazione trasversale e formazione specialistica.

INTERVENTO RSU COBAS

In riferimento alla comunicazione fornita sugli **avanzamenti Ex Dac** abbiamo espresso, come Cobas, un giudizio positivo sul lavoro fatto dall'Azienda nel ricollocare in modo definitivo ulteriori 4 risorse ma nello stesso tempo abbiamo chiesto di fare un ulteriore sforzo per le restanti 13 Risorse (4 risorse hanno base esodabile) in modo da dare ai Lavoratori un po' di serenità con collocazione definitive e di lungo respiro dopo anni di continui cambiamenti.

Sul tema dei **Lavoratori ex REM** abbiamo condiviso sulla necessità e l'urgenza di affrontare a livello nazionale alcune problematiche riguardanti questo specialismo in modo da sanarle definitivamente ed inoltre abbiamo chiesto se è stata ultimato, anche nelle altre regioni, il processo di confluenza dei lavoratori in ambito FOL. In riferimento alla problematica riguardante la carenza di organico in ambito reperibilità FF Cal Nord abbiamo condiviso la soluzione temporanea adottata ma nello stesso tempo abbiamo invitato l'azienda ad individuare possibili soluzioni che possano superare il problema della formazione in modo da risolvere definitivamente la carenza di organico in ambito Ex REM.

Per quanto riguarda il punto all'odg sul tema **Adesione al Lavoro Agile**, come Cobas, abbiamo chiesto all'azienda di comunicare, qualora ne fosse già a conoscenza, se sono previste chiusure di sedi e soprattutto di iniziare nel più breve tempo possibile i lavori di adeguamento delle sedi alle norme anti Covid in modo da evitare che tali lavori vengano effettuati con il personale già rientrato in sede.

Sul tema **Livelli** abbiamo evidenziato quanto già dichiarato al tavolo nazionale ribadendo che a nostro avviso si tratta di un numero insufficiente da poter soddisfare le aspettative dei tanti Lavoratori che svolgono ormai da diversi anni attività altamente specialistiche sia in ambito TOF che in molti altri ambiti dell'azienda. In riferimento alle comunicazioni sulla **Formazione Fondo Nuove Competenze** abbiamo ricordato che come delegazione Cobas al coordinamento Nazionale decidemmo di non sottoscrivere l'accordo, contestandone sia i tempi rapidi che le poche informazioni in merito allo strumento FNC. Preoccupazioni e perplessità evidenziate anche in un comunicato nazionale dove denunciavamo il rischio che tutta questa formazione elargita in tempi così brevi possa diventare poco utile e soprattutto trasformarsi in un semplice momento informativo e non formativo.

Dopo aver ascoltato gli interventi della delegazione presente, l'azienda ha fornito ulteriori informazioni in riferimento alle richieste fatte da parte Sindacale:

- In riferimento alle molteplici voci su possibili fuoriuscite per prepensionamento l'azienda dichiara che ad oggi si è ancora in una fase di valutazione se e quali strumenti utilizzare (Art 4 o Contratto di Espansione)
- Modem wi-fi 4g LTE con sim dati in arrivo un secondo lotto da 4mila pezzi entro 3° settimana di febbraio per i lavoratori che operano in lavoro agile gestendo attività a diretto contatto con la clientela.
- Ritardo consegna vestiario legato a problemi con il fornitore.
- In riferimento alla richiesta da parte dei Cobas con comunicato del 20 gennaio l'azienda comunica che da circa 1 mese è stato avviato un confronto a livello nazionale per il nuovo progetto panda con impegno aziendale di avviare il confronto anche a livello territoriale. A inoltre chiarito che fino alla applicazione del nuovo accordo rimane in essere quanto previsto dall'accordo di marzo 2013 in riferimento alla modalità della prestazione dei tecnici on field (franchigia).