

# ORARI TECNICI – ON FIELD ROMA ... VARIAZIONI ORARIE IL SABATO...NON VA BENE e non ci piace essere presi in giro!

Proprio in questi giorni gli AOT stanno comunicando ai lavoratori e lavoratrici TOF la variazione degli orari di lavoro il **SABATO CON UN AUMENTO PERCENTUALE del 5 % in teoria dalla metà di aprile...in pratica da questa settimana.**

Secondo la linea tecnica la variazione è legata alla necessità di rispondere ai tempi degli SLA per la clientela RETAIL. Il personale interessato è quello di ROMA, ma non è escluso che anche quello del LAZIO possa essere interessato a delle variazioni nelle prossime settimane

Tale **VARIAZIONE** avviene, tra il silenzio delle OO.SS. confederali e dei suoi delegati, grazie ad una interpretazione a dir poco fantasiosa dell'ACCORDO del 2013 e le modifiche unilaterali del 2016 sugli orari AOL ROMA E LAZIO: **L'accordo del 2013 sosteneva che in caso di necessità...“le turnazioni espresse nelle tabelle avrebbero subito una oscillazione del + 5% o – 5% SUI TURNI SFALSATI.**

a far data dal 4 novembre le percentuali dei turni sfalsati del personale tecnico saranno riposizionate su un valore inferiore del 5% rispetto ai turni espressi nelle tabelle allegate e contestualmente introdotta la possibilità di un range di oscillazione del 5% in diminuzione o incremento;

Sia nel 2013 che nel 2016 (data in cui ci furono delle variazioni unilaterali) **IL SABATO era attestato al 20 % del personale. Questo 20% era a sua volta diviso in TURNI BASE E TURNI SFALSATI.**

Sabato			
Organico sabato	8.30 - p30/60 - u.min 16.38	10.22 - p30/60 - 18.30	11.52 - p30/60 - 20.04
	2 squadre per AOL		
20% su organico totale	70%	20%	Fino a 12 unità incrementate

Logica vuole che i turni MODIFICABILI con questo + o – 5% siano quelli SFALSATI...MA SEMPRE NELL'AMBITO DEL 20 % del personale complessivo.

Nell'incontro sindacale del 25/03 L'AZIENDA CI HA COMUNICATO CHE I SABATI PASSERANNO TUTTI AL 25 % (base e sfalsati).  
NON CI PIACE ESSERE PRESI IN GIRO SOPRATTUTTO sulle interpretazioni normative.

Considerazioni:

1 – **Quando gli accordi si scrivono male...prima o poi ci si ritorcono contro.** Per questo quando ci si propone la firma di accordi sindacali le RSU COBAS sono pignole e preferiscono, piuttosto, non sottoscrivere nulla. I lavoratori e le lavoratrici dovrebbero trasmettere tale pignoleria anche ai PROPRI DELEGATI e DELEGATE firmatarie.

2 – **L'Azienda può modificare unilateralmente gli orari di lavoro grazie all'ART. 26 comma 2 del CCNL,** sempre sottoscritto dalle OO.SS confederali. e dai delegati di cui sopra senza che – ad ogni trattativa per il rinnovo del CCNL – si ponga seriamente il problema di mettere argine alle azioni unilaterali.

3 – Il vero problema non è la risposta agli SLA ma, evidentemente, è **CONTENERE il COSTO** degli straordinari.

4 – Una variazione degli orari deve comunque **PASSARE** da un esame congiunto con le RSU e non attraverso la **FURBIZIA INTERPRETATIVA DELL'AZIENDA** e RSU MALDESTRE E DISATTENTE.

5 – **LA CLIENTELA RETAIL non si difende certo con il “TURNETTO DI SABATO”.** Ma con un processo, una attenzione costante e l'assunzione di nuovo personale. Il continuo ricorrere alla TASK FORCE legata all'AD, cui si rivolgono sempre più colleghi e colleghe per segnalare **DISSERVIZI** nel PROCESSO dimostrano che la CLIENTELA RETAIL è lasciata sola: dall'abbandono progressivo delle interfacce commerciali con i clienti all'uso di piattaforme informatiche sempre più complesse.

**6 – NEI PROSSIMI GIORNI SVOLGEREMO LE ASSEMBLEE SINDACALI per capire con i colleghi e le colleghe come muoverci.**

Roma 29/03/2021

COBAS TIM LAZIO

Cobas del Lavoro Privato