

SCHEDE TECNICHE – ACCORDO SU CDE e FORMAZIONE

Incontro tra TIM e il Coordinamento Nazionale RSU del 22/23 Aprile 2021

- LIVELLI INQUADRAMENTALI (2021-23)** I passaggi inquadramentali del 2021 previsti dall'accordo 18/07/2021 avverranno nel mese di settembre. **Quelli considerati nel presente accordo avverranno nel mese di dicembre.**

	2021	2022	2023
Dal liv. 4 al liv. 5	200	500	600

Criteri per il passaggio: permanenza nel livello indipendentemente dal ruolo; titolo di studio e livello della professionalità raggiunta.

	2021	2022	2023
Dal liv. 5 al liv. 5S/6	50	50	50

I passaggi di livelli previsti per il 2021 si aggiungono a quelli già previsti dall'accordo del 18 luglio 2019.

	2021	2022	2023
Dal liv. 5 al liv. 5S	50	50	50
Dal liv. 5S al liv. 6	100	200	100

Progettisti di Rete Operations Area Chief Technology & Operations Office

Criteri: tempo di permanenza nel ruolo, titolo di studio il livello della professionalità raggiunta.

	2021	2022	2023
Passaggi +25%	150(*)	100	150

(*) Conversione strutturale degli incrementi orari temporanei previsti dal punto 14, dell'accordo 11 giugno 2020

PASSAGGI FULL TIME (2021 – 2023)

Nel determinare i passaggi l'azienda terrà in particolare considerazione le eventuali situazioni di disagio economico o familiare nonché il tempo di permanenza nell'orario ridotto.

ASSUNZIONI (2021-23):

600 in Tim (300 nel 2021 e 300 nel 2022) e **100 in Telecontact** legati ai nuovi servizi commerciali (accordo calcio TIM con DAZN).

RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO Le riduzioni dell'orario di lavoro saranno applicate dal mese di maggio 2021 al mese di agosto 2022.

PIENA (12,1%)	2021(Mag- Dic)	2022 (Gen-Ago)
Assenza	14gg – integrazione 80%	16gg – integrazione 80%
Formazione	6g – integrazione 100%	6g – integrazione 100%

personale coinvolto **23.500 fte**

RIDOTTA (3,5%)	2021 (Mag-Dic)	2022 (Gen-Ago)
Assenza	5gg – integrazione 80%	5gg – integrazione 80%
Formazione	1g – integrazione 100%	1g – integrazione 100%

personale coinvolto **10480 fte (Tof e Filiera rete)**

Sono esclusi dal contratto di espansione, lavoratori e lavoratrici in turni "H24", progettisti di rete (ruolo di designer) in ambito Operations e altre figure professionali.

Per i 6/7 livelli verrà istituita una apposita commissione per avviare sperimentazione per la ricomposizione dell'orario.

UNA TANTUM – L'erogazione sarà bimestrale

Riduzione oraria del 3,5%

Livelli	Importo medio lordo
3,4,5,5S	€ 400
6,7, Quadro	€ 904

Riduzione oraria del 12,1%

Livelli	Importo medio lordo
3,4,5,5S	€ 1.772
6,7, Quadro	€ 3.704

- L'Accordo non avrà alcun effetto su FERIE e PERMESSI