



SETTORE TELECOMUNICAZIONI  
REGIONE MARCHE  
☎ 338 3268268

## LAVORO AGILE

Sembrerebbe che un noto sindacato filoaziendale stia dando una mano all'ufficio personale mandando mail in cui sostiene che "l'azienda a breve invierà una email a

"lavoratrici e lavoratori con la quale chiederà una eventuale preadesione agli accordi (transitorio e sperimentale) sullo smart working.

Questa azione non è vincolante, ma serve all'azienda come sondaggio per calibrare azione sulle sedi"

Ma come!!!!!!!

prima firmano accordi poi si ricordano che potrebbero sorgere problemi su adesioni e/o calibrare azioni sulle sedi??

Poi occhio, a considerare il sondaggio non vincolante e a dare risposte a caso.....

Un lavoratore prima di rispondere e aderire anche se solo fosse un sondaggio, deve saper cosa c'è scritto nell'accordo individuale che dovrà sottoscrivere.

Ricordiamo infatti che i SSF hanno firmato senza ottenere dall'azienda un facsimile dell'accordo individuale, condizione indispensabile al lavoratore per poter decidere serenamente del proprio lavoro: come sarà regolarizzato il lavoro a casa, quale e dove sarà la sua sede quando non lavorerà da casa.

Ancona 10 settembre 2020