

**13 Ottobre 2020**

In data 12/10 è ripreso il confronto dell'Azienda con RSU e segreterie regionali dell'unità produttiva regione Calabria dopo la pausa estiva.

All'ordine del giorno:

Informativa su confluenze organizzative;

Informativa su reperibilità Network Competence center Sud;

Aspetti territoriali ex Accordo 11 giugno 2020;

Verifiche Accordi regionali del 26 marzo 2020 ( Smart lock) e del 30 giugno 2020 (orari lavoro);

Evoluzione organizzativa e armonizzazione dell'orario di lavoro in STANDARD & CONFIGURATION SERVICES SUD (ex FM.OT);

Eventuali e varie territoriali.

Con riferimento ai temi trattati l'azienda ha illustrato:

- il dettaglio delle confluenze numeriche relative al personale con sede nel territorio SUD, di seguito riportato:

Plans e Programm sud: 35 risorse su 43 confluiscono da CTIO in COO, di cui Calabria nessuna;

Core e Transport sud: 41 risorse su 61 confluiscono da CTIO in COO, di cui Calabria 6;

Transport e Configuration di HQ: 110 risorse confluiscono da CTIO in COO, di cui Calabria 61 risorse su 65 (28 Catanzaro, 21 Cosenza e 12 Reggio Calabria);

Altri reparti di HQ: 8 risorse con sede in Calabria confluiscono da CTIO a COO.

- il dettaglio delle matrici di armonizzazione della reperibilità in ambito Competence Center TX Sud che sarà applicata dal 1 novembre 2020 e al completamento delle informative su tutte le regioni del SUD.
- Il dettaglio delle matrici di armonizzazione dei turni per il reparto Standard Services Sud di Standard e Configuration Services Sud:
  - *Turno base Flex*

50% - 08:00 08:30 pausa 12:30/13:30 (30'/60') uscita minima 16:38

50% - 08:00 09:00 pausa 13:30/14:30 (30'/60') uscita minima 16:38

- *Turno sfalsato delle ore 20:00 (11:52-13:30/14:00-20:00)*

fino ad un massimo del 12% dell'organico.

Come Snater abbiamo evidenziato che non basta tarare l'organizzazione sui sistemi e sull'introduzione di nuovi modelli organizzativi se poi non si investe realmente sulle PERSONE.

Abbiamo ribadito che la sicurezza sul lavoro non deve arretrare di fronte alle emergenze e che con o senza COVID i lavoratori devono potersi sentire sempre al sicuro in ogni circostanza.

Al fine di rappresentare le rivendicazioni dei colleghi l'azienda è stata informata di un'eccessiva burocratizzazione nella gestione delle attività di magazzino. Sicuramente ci sono delle procedure che devono essere applicate ma è impensabile che in una fase di emergenza sanitaria, in taluni casi, non venga assecondata immediatamente la richiesta da parte del tecnico di integrazione dei DPI.

La tutela della salute dei lavoratori deve essere un bene primario su cui, per SNATER, si misura la sensibilità e la civiltà di un'azienda avanzata.

A tal fine, abbiamo proposto all'azienda di mettere in campo tutte le azioni necessarie, in primis, ridurre i tempi di permanenza dei tecnici a casa del cliente anziché prolungarli!

Inoltre, abbiamo richiesto di fornire DPI realmente efficaci come guanti in nitrile, dal momento che quelli attualmente in possesso dei tecnici si usurano facilmente.

Ancora una volta abbiamo evidenziato che i colleghi tecnici vengono definiti EROI dall'azienda ma solo a parole, la realtà è ben diversa, a questi EROI non si concedono ferie, non si cambia un turno, non si integra un DPI all'occorrenza!

Per quanto riguarda la pretesa aziendale di mappare l'orientamento dei colleghi verso il lavoro agile senza che gli stessi avessero potuto visionare neanche un fac simile di accordo individuale, abbiamo sottolineato che ciò ha comportato disorientamento nelle persone, in quanto non si sono trovate nelle condizioni di fare una serena e corretta valutazione in merito a quanto richiesto. L'azienda si è comportata come un assicuratore che chiede ad un cliente se vuole aderire ad un'assicurazione ma poi le clausole gliele fa vedere dopo!

Inoltre, abbiamo chiesto all'azienda un elenco delle sedi/centrali sanificate e, sempre sulla base delle segnalazioni pervenute dai colleghi, un'estensione delle mascherine FFP2 anche ai colleghi tecnici TX.

L'azienda, al fine di poter dare risposte in merito a quanto sopra richiesto, si riserva di convocare al più presto un incontro con i colleghi di Safety (HRO.IR.TUR).