



## COMUNICATO REGIONALE

In data 29 Ottobre si è svolto un incontro territoriale tra l'azienda, le organizzazioni sindacali e le rispettive RSU dell'unità produttiva Calabria con ordine del giorno:

- Esame congiunto su armonizzazione dell'orario di lavoro in STANDARD & CONFIGURATION SERVICES SUD (ex FM.OT);
- Verifiche su Accordo regionale del 30 giugno 2020 (orari lavoro);
- Eventuali e varie.

Sul primo punto all' ODG l'azienda ha proposto alla delegazione Sindacale presente la sottoscrizione di un Verbale di Esame Congiunto riguardante l'armonizzazione dell'orario di lavoro in STANDARD & CONFIGURATION SERVICES SUD con la creazione di un'unica matrice composta dai lavoratori che svolgono attività di supporto e da quelli di back-office, con una percentuale massimo del 12% in turno sfalsato e al sabato, a partire dal 1° Novembre con la finalità di andare a ridurre i tempi di attesa dei TOF che chiedono Supporto.

In riferimento al secondo punto all' ODG relativo all'Accordo regionale del 30 giugno 2020 (orari lavoro in ambito Ex REM) l'azienda ha comunicato la volontà di allargare il bacino delle risorse attualmente specializzati in attività di alimentazione e condizionamento. Ha comunicato di aver individuato ulteriori 5 unità da formare, in aggiunta alle 8 risorse (CX e Tx) già formate e che vanno in aiuto ai colleghi REM su attività di misurazione Terre. Tra queste 13 risorse sono state individuati 4 tecnici (2 in FF CAL SUD e 2 in FF CAL ) che ,dopo un percorso formativo più spinto della durata di 6/8 mesi, saranno inseriti nel bacino dei tecnici Rem passando dalle attuali 10 unità ad un totale di 14 unità.

L'azienda tra le Varie ed eventuali ha fornito alla delegazione Sindacale le seguenti comunicazioni:

- Reperibilità giornaliera anziché di 3 giorni per il Supporto Specialistico Tx
- In ambito FOL Calabria nel periodo di dicembre alcune matrici di reperibilità potranno passare a 3 giorni per consentire la fruizione delle ferie nel periodo festivo.
- Conclusione dei colloqui conoscitivi per il personale ex DAC e ricollocazione individuale di 10 risorse, a partire dal 1° Novembre, a seguito di disponibilità emerse durante i colloqui mentre il restante personale continuerà a svolgere, fino al termine dell'anno, la propria attività in attesa di una ricollocazione di carattere collettivo.

## INTERVENTO RSU COBAS

Come Cobas nella giornata precedente all'incontro territoriale abbiamo svolto una assemblea tra i lavoratori del reparto STANDARD & CONFIGURATION SERVICES SUD (ex FM.OT) con la finalità di illustrare il nuovo modello organizzativo di armonizzazione degli orari di lavoro e la creazione di un 'unica matrice (Supporto e B.O). Nella discussione i lavoratori intervenuti in assemblea hanno manifestato perplessità e preoccupazione per il progetto che l'azienda a partire dal mese di Novembre ha deciso di mettere in campo

Preoccupazione legata non tanto alla percentuale dei turni sfalsati con tetto massimo del 12 % ne per la finalità del progetto stesso (che è quello di andare ad abbassare i tempi di attesa dei TOF che chiedono supporto) ma sulla modalità che l'azienda ha deciso di mettere in campo per diminuire appunto i tempi di attesa. Tale processo riorganizzativo andava costruito nel tempo andando a individuare le risorse da convertire, prevedendo dei piani formativi mirati per poi procedere gradualmente all'integrazione tra le due matrici per l'aumento delle risorse impegnate in attività di supporto.

Attività che oggi viene svolta da lavoratori con elevate competenze tecniche, con una lunga esperienza in questo settore e che danno Supporto già a livello Nazionale.

Adottando questa soluzione invece si rischia che le persone siano da subito impiegate a svolgere attività di Supporto senza aver ricevuto una adeguata formazione andando a creare l'effetto contrario sui tempi di attesa e sulla qualità stessa della risposta.

**Come Cobas, ascoltando le preoccupazioni e le perplessità dei lavoratori e non avendo ricevuto il mandato dagli stessi, non abbiamo sottoscritto il verbale di esame congiunto.**

In riferimento al secondo punto all' ODG relativo all'Accordo regionale del 30 giugno 2020 (orari lavoro in ambito Ex REM) abbiamo chiesto se le 4 risorse individuate per essere convertiti al mondo Rem fanno riferimento al bacino CX/TX o se ci sono anche lavoratori di diverso specialismo e soprattutto se tra questi ci sono lavoratori attualmente impiegati su qualche matrice di reperibilità. L'azienda ci ha risposto che per la scelta delle 4 risorse, anche con specialismo diverso da quello CX/TX, si è tenuto conto delle professionalità pregresse e del fabbisogno sul territorio e che per la risorsa attualmente in ruota di reperibilità l'azienda ne ha già predisposto la sostituzione.

Infine, tra le varie ed eventuali, è stato chiesto un chiarimento sulla formazione relativa alla misurazione dei CEM (Campi Elettromagnetici) prima di accedere presso alcuni siti classificati come CLUSTER 3. Nello specifico abbiamo chiesto se lo strumento di misura rientra tra i DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) e se la formazione sarà anche estesa al personale Tecnico con specialismo NOF.

Su questi ultimi punti l'azienda si è riservata di fare degli approfondimenti e successivamente di darci le giuste risposte.

Catanzaro 05/11/2020

RSU COBAS CALABRIA