

Veneto 17-11.-20

PROGETTISTI VENETO

Il 16 novembre le Relazioni Industriali del Veneto hanno messo all'ordine del giorno una informativa sui PROGETTISTI, dando riscontro alle RSU su reclutamento, formazione e inserimento di nuove risorse nel mondo della progettazione Veneto.

Azienda dichiara che FiberCop è un progetto di lunga durata che ha dato il via a una sostanziale discontinuità rispetto al passato, creando l'opportunità per incrementi di organico in CREATION. Il criterio per l'incremento di organico è basato sulla quantità di nuovi armadi da progettare (non ci sono stati forniti dati di quanto dovrà essere progettato né una comparazione su quanto è già stato fatto).

Nel Veneto gli inserimenti sono 17: 9 nella FOL VE, 7 nella FOL F.V.G. e 1 nella FOL T.A.A.

“Verrà costruito un Know How con elevata capacità di ruolo, un percorso ricco di valore e propensione al cambiamento, rivolto a persone con grande volontà a mettersi in gioco, con una storia professionale abilitante e attitudine al cambio mansione.

La formazione sarà spinta al massimo per una autonomia professionale già nel 2021.”

Snater ha apprezzato l'accensione di riflettori anche da parte aziendale su questo pregiato settore che con FiberCop si appresta a portare FTTH in tutto il paese in un momento di grande necessità di connessione ma, **viste le dichiarazioni altisonanti sulla complessità professionale del progettista, è necessario affrontare il tema dell'avanzamento inquadramentale.**

La professionalità deve tradursi in ritorni concreti in busta paga.

Ci risulta siano state reclutate anche figure in 4° livello, dalle quali TIM si aspetta una formazione e una autonomia professionale come progettisti già dal 2021. Tutto questo in Emergenza e in Lavoro Remotizzato, che complica la formazione.

Se i nuovi innesti saranno autonomi già nel 2021, dovranno avere il livello 5S che gli spetta, e i progettisti storici di vecchia data, che in questo periodo faranno da Senior/Tutor ai nuovi colleghi, meritano di passare al livello superiore.

Abbiamo ricordato all'azienda quel che sa benissimo; tra i progettisti di rete è nato un movimento in tutto il paese che sta rivendicando fermamente un meritato passaggio inquadramentale. Se questo movimento verrà ignorato, Snater assisterà i progettisti nell'intraprendere tutte le strade possibili, compresa quella legale. Strada che Snater conosce bene anche se in ottica win win sarebbe meglio evitare. A Tim la scelta.

Abbiamo chiesto chiarimenti sulla mole di lavoro dato a MOI nonostante pochi mesi fa ci fosse stato garantito che solo le MINI COS venivano date fuori. Ci risulta invece che ora viene dato di tutto e di più.

Azienda ha replicato che: “vuole **saturare** completamente la forza lavoro interna. Questo però non basterà a gestire il picco di attività e si dovrà ricorrere a fornitori esterni, a partire dalle attività meno pregiate. In futuro avremo più lavoro di quanto riusciremo a gestire”. (Saturare: Brutta parola che evoca subito Stress da Lavoro Correlato).

Su livelli e inquadramenti RI ha dichiarato che: **“vogliamo accompagnare tutti ad una crescita professionale ma senza automatismi. I progettisti sono all'attenzione dell'Azienda perché chiamati a dare un EFFORT importante. Se questo EFFORT ci sarà, ci saranno anche i riconoscimenti”.**

Per SNATER i progettisti storici non devono dimostrare nessun nuovo EFFORT. La progettazione è arrivata fin qui grazie a loro.

E' il momento di riconoscerlo.