

RECUPERO PERMESSI TIM MAMMA/PAPA' e ACAUSALI

Al 12mo mese di pandemia e al 9° di lavoro "remotizzato" si stanno accumulando diverse questioni rimaste in sospeso. **Una di queste è il tema del recupero dei permessi TIM MAMMA\PAPA' e dei permessi ACAUSALI.**

Abbiamo già sollevato la questione in tutte le sedi, ma siamo costretti a tornarci in quanto le contraddizioni dai vari territori cominciano a montare. È necessario, quindi, che l'Azienda fornisca delle risposte concrete.

Pur apprezzando la scelta di rinviare la possibilità del recupero fino al 30 giugno 2021, in attesa e nella speranza che a quei tempi si possa tornare alla normalità, questa soluzione non risolve alcuni quesiti.

Nell'accordo del 4 Agosto 2020 si prevede (PUNTO 5) il recupero dei detti permessi a partire dal 1° Settembre, mentre da diversi territori ci viene risposto che è stato possibile riconoscere i recuperi solo a partire dall'ultima settimana di settembre. **Non ne vediamo il motivo visto quanto chiaramente scritto e sottoscritto.**

Rimane aperta la questione della possibilità del recupero per tutti coloro che non hanno TIP e Barra telefonica ma questo problema sarebbe risolto con il rinvio se non fosse per le problematiche che potrebbero crearsi.

Sempre sulla TIP e BARRA TELEFONICA c'è una gran confusione gestionale: in alcuni settori che pure operano con TIP e Barra Telefonica viene impedito il recupero. In alcuni casi viene spiegato che tale personale NON È TITOLARE DI UNA "BARRA TELEFONICA PURA". In altri si spiega che NON ESSENDO TURNISTI non hanno diritto. Quest'ultima cosa È ASSOLUTAMENTE PRIVA DI FONDAMENTO in quanto si tratta di un'affermazione assolutamente assente nel testo dell'accordo.

Infine, si sta aggiungendo una terza complicazione: dilatando di circa 1 anno e mezzo la possibilità di recuperare i permessi di cui si è titolari **si rischia** (stiamo parlando dei Permessi TIM Mamma\Papa') **che il dipendente esca dal bacino di titolarità del permesso per sopraggiunta età del figlio. In questo caso sarà possibile per il dipendente recuperare i permessi presi già nel mese di GENNAIO e FEBBRAIO 2020?** Le risposte ricevute a livello territoriale sono negative in questo senso, in quanto, come abbiamo presunto, il lavoratore esce dal bacino degli aventi diritto.

Da parte nostra crediamo che la soluzione migliore sarebbe la sanatoria di queste ore, almeno nella quota parte riferita ai primi mesi del 2020, ridurrebbe molte discussioni e complicazioni in questa fase incerta e risolverebbe molte delle problematiche gestionali che questa pandemia sta portando.

Sarebbe anche un modo per risarcire di quei costi che tutti i colleghi e le colleghe si stanno caricando nel lavoro da casa.

08/12/2020

COBAS TIM