

LAVORO AGILE: COSA CAMBIA.

Di seguito i principali punti di miglioramento rispetto all'accordo di Luglio 2019 da noi non sottoscritto:

- 1) **Campo di Applicazione:** si passa da circa **12.000** lavoratori coinvolti a più di **30000**, in particolare sono stati compresi tutti i **customer** che hanno potuto\dovuto sperimentare il modello remotizzato in questa fase di emergenza.
- 2) **Ampliamento Giorni di fruizione:** si passa da 1gg a settimana a **2gg settimana** più un **ulteriore bundle di 12gg** da fruire come 3°g settimanale nella versione di LA giornaliero. Mentre per i settori per i quali la fruizione di svolge settimanalmente (Caring) si elaboreranno mensilmente matrici di fruizione del LA per coloro che aderiranno, rimandando anche a specifici accordi in esame congiunto per turni più disagiati o alternanze casa\sede aziendale più aderenti alle fattispecie.
- 3) **TICKET:** dal 1° SETTEMBRE 2020 verrà erogato il Ticket\buono pasto per ogni giorno di Lavoro Agile svolto fuori dai locali aziendali. Il buono pasto sarà riconosciuto anche ai lavoratori/lavoratrici in TELELAVORO.
- 4) **Volontarietà:** L'adesione individuale all'accordo per la fruizione di tale strumento (LA) è del tutto volontaria, pertanto qualsiasi dipendente potrà decidere se aderire o meno.
- 5) **CONTRIBUTO SPESE TLC:** La TIM proporrà ai propri dipendenti condizioni ulteriormente vantaggiose per l'adesione all'offerta TIM SUPER riducendo del 30% l'attuale importo.
- 6) **IMPEGNO A SUPPORTO SPESE ENERGETICHE:** La TIM si impegna a verificare la possibilità di una convezione con una società di distribuzione energetica in favore dei propri dipendenti che volessero usufruirne.
- 7) **RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO:** tema che è diventato un po' la nostra bandiera. In questo accordo per la prima volta si sottoscrive l'impegno da parte aziendale, qualora questo modello porti a incrementi di produttività, a introdurre strumenti di riduzione dell'orario di lavoro a invarianza del trattamento economico e introdurre ulteriori strumenti di welfare.
- 8) **DIRITTO DI DISCONNESSIONE:** viene introdotto per la prima volta in un accordo generale il diritto di disconnessione per i lavoratori in lavoro domiciliare. Garantendo gli spazi personali da quelli professionali, con apposita diffusione di comportamenti da tenere al fine di una "buona convivenza virtuale". In ogni caso si esclude il ricorso al contatto del personale fuori dal suo orario di lavoro.
- 9) **Diritti Sindacali:** si riconosce il diritto ad una bacheca elettronica per la consultazione di testi e comunicati da parte dei lavoratori remotizzati e piattaforme aziendali per lo svolgimento di assemblee sindacali indette in orario di lavoro.

Note finali: l'una tantum, per la copertura del pregresso e da più parti auspicata, non è arrivata. Rivendicazione per questi 5 mesi di lavoro remotizzato, d'altra parte abbiamo voluto fondare i piedi ben saldi per il futuro di tutti e di tutte considerato che, ad oggi, non abbiamo certezze per il ritorno alla normalità e restare senza ticket per aspettare la ciliegina sulla torta non ce la siamo sentita.

Vi invitiamo pertanto ad esprimere il vostro parere, attraverso gli strumenti digitali che stiamo approntando, in merito all'accordo al fine di sciogliere la riserva alla sottoscrizione dello stesso.