



SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO  
TELECOMUNICAZIONI E  
RADIOTELEVISIONI

Palermo, 16 marzo 2019

## AD ESCLUSIONE DI.....

Il Jobs posting dovrebbe rappresentare uno strumento per consentire di cambiare attività lavorativa alla ricerca di ambiti più gratificanti e anche per conciliare lavoro e impegni familiari.

Quindi tutto bene?? Neanche per sogno, anche con il job posting l'azienda riesce a creare MALUMORI, come nel caso dei recenti spostamenti **COATTI** (vedi portieri "Site Specialist").

E che dire dell'ultimo bando del Job posting nel quale è previsto il passaggio di 5 lavoratori presso Radio Costiera..... peccato però che ad essere **ESCLUSI** siano proprio quei settori al limite della vivibilità e dove non si risparmiano turni serali, domeniche e festività incluse, controlli da remoto, pressioni quotidiane, ambienti di lavoro sporchi, timbratura in postazione e persino la solidarietà, insomma proprio coloro che soffrono di più lo **STRESS CORRELATO!!**

Purtroppo dobbiamo registrare come in questi settori da mesi se non anni, siano state inoltrate richieste di trasferimento inavase proprio verso Radio Costiera, pertanto risulta sconsiderata ed inspiegabile la scelta di estromettere proprio questi lavoratori dal recente bando.

E pensare che, proprio nei settori esclusi, l'azienda ha dichiarato **ESUBERI DI PERSONALE!**

Se viene di fatto impedita la ricollocazione di "presunti esuberanti" attraverso lo strumento dei bandi, sarà fatale ritrovarli fra pochi mesi di nuovo "esuberanti".....

Una cosa del genere **NON È TOLLERABILE!!**

Se l'azienda sa già chi spostare, **LO FACCIA ALLA LUCE DEL SOLE, SENZA INVENTARSI "FINTI CONCORSI ON DEMAND"!!**

Snater chiede **IL RITIRO DELL'ATTUALE BANDO E L'EMISSIONE DI UN NUOVO BANDO, QUESTA VOLTA APERTO A TUTTI!**

Sarebbe anche ora che l'azienda pubblicasse le graduatorie dei bandi stessi, **INIZIANDO FINALMENTE UN PERCORSO DI TRASPARENZA.....**ma qui sappiamo bene che le consuetudini sono dure a morire...

**Segreteria regionale SNATER Sicilia e le RSU/RLS**